

Goed pensioen van groot belang

We worden met zijn allen gemiddeld ouder. Dat is mooi, maar het zorgt er ook voor dat een steeds grotere groep ouderen langer AOW krijgt. Ondertussen wordt de groep werkenden steeds kleiner. Willen we ons pensioenstelsel (een van de beste ter wereld) behouden, dan moeten we nu maatregelen nemen.

Dat hebben we gedaan in juni 2010, toen werknemers en werkgevers met een AOW- en pensioenakkoord kwamen. En dat doen we nu, een jaar later, weer met de uitwerking van dit akkoord. Hierin staan afspraken waarmee we onze verantwoordelijkheid nemen voor de toekomst.

Dat betekent onder meer een structurele (extra) stijging van de AOW. Daarmee wordt de AOW een stevige basis en dat is belangrijk voor de lagere inkomens en zware beroepen.

De crisis heeft duidelijk gemaakt dat pensioenfondsen gevoelig zijn voor schommelingen op de

financiële markten. In de nieuwe afspraken krijgen pensioenfondsen meer ruimte en tijd om te herstellen bij tegenvallende resultaten. Pensioenafspraken blijven overigens de verantwoordelijkheid van werknemers en werkgevers.

Anno 2011 staan te veel mensen, waaronder veel 55-plussers, ongewild langs de kant. Ze hebben veel ervaring, zijn bijzonder gemotiveerd, maar krijgen de kans niet. CNV Vakmensen hecht waarde aan de afspraken die we hebben gemaakt over langer, met plezier, doorwerken.

Werknemers en werkgevers hebben hun verantwoordelijkheid genomen. Ik ben tevreden, er ligt een doortimmerd AOW- en pensioenakkoord. Het is nu aan u, als lid van CNV Vakmensen, om uw mening te geven. Dat kan op de ledenbijeenkomsten en via een enquête (informatie hierover vindt u ook op onze site).

De bondsraad moet op basis van deze uitkomsten beslissen of we *ja* of *nee* zeggen tegen dit akkoord.

Jaap Jongejan
voorzitter CNV Vakmensen



Hoe zeker is mijn pensioen?

Pensioen was nooit zeker, is niet zeker en wordt dat ook niet. Door alleen te sparen, krijgen pensioenfondsen eenvoudigweg niet genoeg geld bij elkaar. Daarom beleggen pensioenfondsen een deel van het geld. Tot nu toe kregen de pensioenfondsen weinig ruimte om tegenvallende resultaten op te vangen. Ging het even wat minder met de beleggingen van een fonds, dan volgden vrijwel meteen maatregelen, zoals uitstel van indexatie of zelfs afstempen. Heftige maatregelen voor gepensioneerden, die vaak onnodig bleken, omdat twee maanden later de waarde van de aandelen al weer was gestegen.

Elk pensioenfonds maakt zijn eigen keuzes. In elk pensioenfonds zitten vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers, dat was zo en dat blijft zo. Alleen staat in de nieuwe pensioenafspraken dat fondsen meer ruimte krijgen om te beleggen. Gaat het even wat minder met de aandelen, dan volgen er niet direct maatregelen. Tegenvallende resultaten moeten in een periode van tien jaar gecompenseerd worden. Pensioenfondsen reageren dus minder heftig op de schommelingen op de financiële markten. CNV Vakmensen vindt wel dat er eerst voldoende reserves aangelegd moeten zijn, voordat we gaan indexeren. Te snel indexeren is slecht voor de stabiliteit van het fonds en slecht voor jongeren. Hierover gaan wij afspraken maken met werkgevers.

Risico

Krijgen de pensioenfondsen nu meer ruimte om risico's te nemen met jouw geld? Nee, dat is niet waar de afspraken tussen werkgevers en werknemers over gaan. CNV Vakmensen wil nadrukkelijk niet dat pensioenfondsen meer risico's nemen met hun beleggingen. Maar wij zien wel dat er flinke schommelingen kunnen zijn op de financiële markten. We weten allemaal hoe de bankencrisis in Amerika leidde tot een wereldwijde financiële crisis. Er is meer ruimte en tijd om tegenvallende resultaten op te vangen.

Vakbond

In de pensioenbesturen zitten werkgevers en werknemers. Een werkgever kan geen beslissing nemen over een pensioenfonds zonder toestemming van de vakbonden. CNV Vakmensen besteedt veel aandacht aan het ondersteunen van onze mensen in pensioenfondsen, zowel bestuurders als kaderleden. We hebben daarom deskundige mensen, die met verstand van zaken beslissingen nemen over je pensioen. Ons beleid zal er op gericht zijn dat we in de pensioenfondsen nadrukkelijk rekening houden met de mogelijkheid om tijdig te kunnen stoppen (bijvoorbeeld mensen met zware beroepen), dat deeltijd pensioen een recht is en dat ook in pensioenland de sterkste schouders de zwaarste lasten dragen. Zoals het er nu naar uitziet zal op z'n vroegst de pensioenregeling op 1 januari 2013 ingaan.

Actief met pensioenen

Dankzij actief betrokken leden kan CNV Vakmensen mooie afspraken maken in pensioenfondsen. Het is aan ons, als vakbond, om je van alle actuele informatie te voorzien. Daarom organiseert CNV Vakmensen na de zomervakantie een cursus voor alle leden actief in een bestuur, een deelnemersraad of een verantwoordingsorgaan van een pensioenfonds. Zo ben je nog beter in staat om een inhoudelijke rol te vervullen.

Ben jij namens CNV Vakmensen betrokken bij een pensioenfonds? Kijk op onze site voor meer informatie over de cursus. www.cnvvakmensen.nl/por

“Een solide pensioenstelsel dat betaalbaar blijft voor de toekomst.”

Mark Rutte, Premier



“In mijn ogen is dit een tussenakkoord. Het verhogen van de AOW is belangrijk voor de lagere inkomens. Maar veel is nog niet uitgewerkt, zoals het invoeren van de oude rechten in het systeem en het toezicht.”

Lans Bovenberg, hoogleraar economie

De afspraken op een rij

Het Nederlandse pensioenstelsel is en blijft het sterkste stelsel ter wereld. Het is tijd om het stelsel aan te passen aan een aantal belangrijke ontwikkelingen. Het gaat om de stijgende levensverwachting en het feit dat ons stelsel onvoldoende bestand was tegen grote schokken op de financiële markten.

CNV Vakmensen kiest ervoor om deze aanpassingen niet alleen over te laten aan het kabinet. In twee etappes hebben wij een nieuw akkoord gesloten. In juni 2010 sloten sociale partners een pensioenakkoord. In 2011 heeft dit akkoord een verdere uitwerking gekregen. Hieronder volgen de afspraken op een rijtje:

	Akkoord 2010	Uitwerking 2011
AOW	<ul style="list-style-type: none"> De AOW-leeftijd gaat omhoog naar 66 jaar in 2020. In 2025 vindt er een mogelijke verhoging plaats naar 67 jaar. De AOW wordt flexibel. Een jaar eerder AOW opnemen kost 6,5 procent per jaar en een jaar later met AOW levert 6,5 procent extra AOW op. De AOW-uitkering wordt voortaan gekoppeld aan de ontwikkeling van de daadwerkelijk verdiende lonen. De budgettaire gevolgen hiervan worden opgevangen door een beperking van fiscale ouderenkorting en AOW-tegemoetkomingen. 	<ul style="list-style-type: none"> De koppeling aan de verdiende lonen krijgt in de praktijk vorm door een gegarandeerde extra verhoging van de AOW van 0,6% van het AOW-bedrag van tweeverdieners (dus bovenop de normale koppeling aan de loonontwikkeling). De AOW-tegemoetkoming (MKOB) wordt verlaagd en vanaf 2020 wordt ook de ouderenkorting afgebouwd. De alleenstaande ouderenkorting blijft bestaan en er komt een extra ouderenkorting voor mensen met een inkomen tot 18.000 euro. Hiervoor wordt 0,5 miljard euro extra vrijgemaakt.
Aanvullend pensioen	<ul style="list-style-type: none"> Pensioen is en blijft het terrein van werkgevers en werknemers. De cao-onderhandelingen vormen de basis om afspraken te maken over pensioen. Er vinden geen automatische premiestijgingen meer plaats om de stijging van de levensverwachting te financieren of om schokken op financiële markten op te vangen. Een hogere indexatie krijg je als je niet alleen spaart. We stellen een doel waarbij het pensioen in verhouding staat tot je salaris. Dit noemen we reële ambitie. CNV Vakmensen vindt dat er eerst voldoende buffers moeten zijn voordat we gaan indexeren. 	<ul style="list-style-type: none"> De pensioenpremie gaat niet omhoog als de levensverwachting stijgt. Schokken op de financiële markt worden niet met premieverhoging opgevangen. De effecten worden gedurende 10 jaar verdeeld over mensen die pensioen opbouwen en mensen die al pensioen genieten. Na een dip volgen er ook altijd weer oplevingen op de beurs. Er komt een nieuw financieel toezicht, waardoor fondsen naar de langere termijn kunnen kijken en niet onlogische beleggingsbesluiten hoeven te nemen door zich blind te staren op de dekkingsgraad. Bij toekomstige pensioenafspraken gaan we uit van een reële ambitie (dus pensioen staat in verhouding tot je salaris). Dat is geen onvoorwaardelijke zekerheid, maar geeft wel een grotere kans op indexatie. Over het invaren van de opgebouwde rechten bestaat nog geen duidelijkheid.
Participatie	<ul style="list-style-type: none"> Sociale partners maken een plan om de werkzekerheid van ouderen te verbeteren. 	<ul style="list-style-type: none"> Sociale partners en overheid komen met een uitgebreid plan om oudere werknemers aan het werk te helpen en te houden. Onderdelen van dit plan zijn de mobiliteitsbonus en een persoonlijk perspectiefplan voor ouderen in de WW. Ook gaat er extra aandacht naar ouderen die solliciteren. In dit plan staat dat de levensloopregeling ook gebruikt kan blijven worden om eerder te stoppen met werken.



Vragen? Bel CNV Info

In het AOW- en pensioenakkoord staat veel informatie. Je kunt het hele akkoord vinden op onze site: www.cnvvakmensen.nl. Ben je lid van CNV Vakmensen en heb je vragen over dit akkoord? Je kunt altijd bellen met CNV Info: 030 75 11 007.



Langer doorwerken... maar hoe?

In het pensioenakkoord staat dat we met z'n allen langer moeten doorwerken om alle sociale voorzieningen, AOW en pensioen betaalbaar te houden. Maar hoe gaan we dat dan doen? Hoe zorgen we ervoor dat meer werknemers op een gezonde manier aan het werk kunnen blijven?

Een hogere pensioenleeftijd heeft alleen zin als het voor iedereen ook mogelijk is om langer door te werken. Helaas zijn de kansen van ouderen op de arbeidsmarkt op dit moment niet zo goed. Veel werknemers (waaronder veel ouderen) staan ongewild langs de kant en kunnen moeilijk weer aan het werk komen. Daarom heeft het CNV bedongen dat er in het pensioenakkoord ook maatregelen staan die langer doorwerken bevorderen. Die maatregelen moeten wel omgezet worden in concrete afspraken in de cao's. De cao is namelijk het wettelijke kader waarin dat kan.

We zijn tevreden over het kader dat afgesproken is tussen vakcentrales en centrale werkgeversorganisatie. Het akkoord bevat hierover goede afspraken. Bijvoorbeeld:

- Uitgangspunt wordt: van werk naar werk. Bij dreigend ontslag van een oudere werknemer moet de werkgever zich inspannen om de werknemer aan een andere baan te helpen.
- Er komt een mobiliteitsbonus. Die bonus is bedoeld om werkgevers te stimuleren oudere werknemers in dienst te nemen.
- Er komt een omscholingsbonus voor werkzoekenden die bereid zijn een ander vak te leren.
- Werknemers krijgen recht op een periodieke loopbaanscan, zodat ze op tijd kunnen werken aan scholing, motivatie en gezondheid.
- De mogelijkheid van deeltijdpensioen moet in de cao's worden opgenomen.
- Discriminatie van oudere werknemers bij sollicitaties moet afgelopen zijn. Zij moeten evenveel kansen krijgen als andere werknemers.
- Oudere werkzoekenden krijgen binnen drie maanden na het verlies van hun baan een persoonlijk perspectiefplan.

De concrete invulling van deze afspraken staan dus voor CNV Vakmensen ook hoog op de cao-agenda.

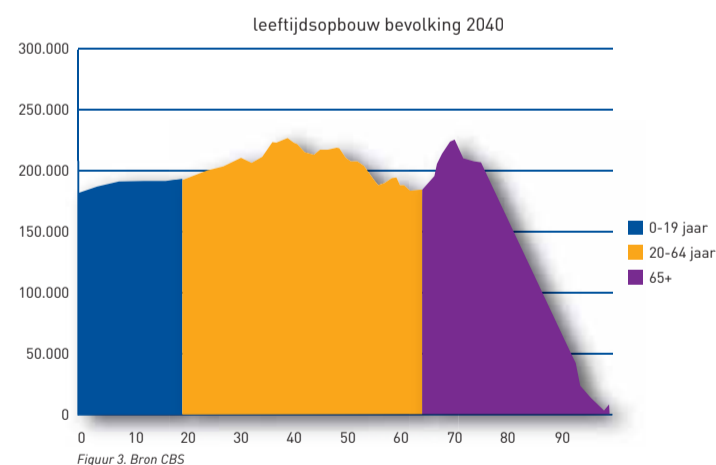
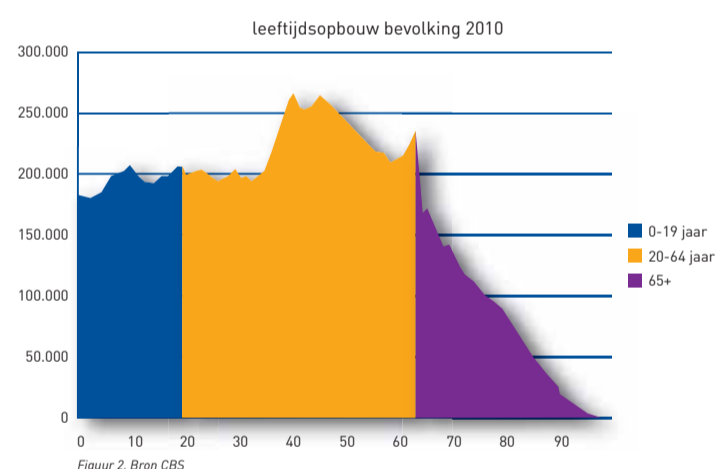


Waarom langer doorwerken?

We leven langer en genieten dus ook langer van ons pensioen. Dat is mooi. Maar dat kost ook geld. De overheid is meer kwijt aan de AOW (van 27 miljard euro nu naar 47 miljard euro in 2040). En de pensioenfondsen moeten langer pensioenen uitbetalen.

Maar er is nog meer aan de hand. De verhouding tussen werknemers en gepensioneerden verandert de komende jaren ingrijpend. Nu staan er tegenover ieder gepensioneerde nog vier werkende mensen. Straks zijn dat er nog maar twee. Dat betekent dat minder mensen de sociale voorzieningen (inclusief de AOW) in stand moeten houden. Ook de pensioenfondsen krijgen het moeilijker, omdat zij minder premies binnenkrijgen.

Conclusie: We zullen met z'n allen langer moeten doorwerken om de sociale voorzieningen, AOW en pensioen betaalbaar te houden. In het eerdere pensioenakkoord (2010) hebben we daar al afspraken over gemaakt. De pensioenleeftijd gaat omhoog: naar 66 jaar (in 2020) en waarschijnlijk naar 67 jaar (in 2025). Je kunt er dan nog steeds voor kiezen om eerder te stoppen met werken. Maar dat betekent een lagere AOW.



Hoe nu verder?

Alle CNV-leden kunnen hun mening geven over het pensioenakkoord. Dat kan op een van de volgende manieren:

- Kom naar een van de ledenbijeenkomsten, die het CNV in de periode van 18 tot en met 30 juni organiseert. Kijk voor een bijeenkomst bij jou in de buurt op: www.cnvvakmensen.nl/pensioenakkoord
- Vul de enquête in, die je via de mail hebt ontvangen. Doe dit vóór 1 juli. Heb je geen mail van ons ontvangen, kijk dan ook op onze site.

Na de ledenraadplegingen nemen de bondsraden van alle CNV-bonden begin juli een besluit: *ja* of *nee*. Daarna komt het CNV met een totale uitslag.

“Wij zijn in beginsel positief over de overeenkomst: de door ons genoemde uitgangspunten als collectiviteit, verplichte aansluiting en solidariteit zijn herkenbaar. Verhoging van de AOW-uitkering was ook een wens van ouderenorganisaties. De PCOB heeft zich in de afgelopen jaren niet negatief uitgelaten over verhoging van de AOW-leeftijd, mits de arbeidsparticipatie van ouderen zou worden vergroot. Ook daarover zijn nu afspraken gemaakt.”

Rienk van Splunder, Ouderenbond PCOB



Samen

De AOW is en blijft de verantwoordelijkheid van de overheid. Met het akkoord van 2010 en de uitwerking van vandaag, hebben werkgevers en werknemers ervoor gezorgd dat de AOW betaalbaar blijft, ook in de toekomst. Zo willen de sociale partners voorkomen dat de overheid maatregelen treft zonder inmenging van werkgevers en werknemers. De regering was namelijk van plan al eerder de AOW-leeftijd verhogen. CNV Vakmensen is ervan overtuigd dat we met ons eigen akkoord goede afspraken hebben gemaakt voor werknemers. De AOW wordt robuuster en dat is gunstig voor met name de lagere inkomens en zware beroepen.

Jouw pensioen blijft een zaak die aan de

cao-tafel wordt besproken. Werkgevers en werknemers zijn hiervoor dus samen verantwoordelijk. Het is daarbij van groot belang dat deskundige mensen betrokken zijn bij de besluitvorming. CNV Vakmensen investeert daarom in haar pensioendeskundigen (zowel bestuurders als leden). Een pensioenfonds is vrij om zelf te beslissen of en hoe het belegt. Door het nieuwe pensioen en AOW akkoord zijn de marges alleen wat ruimer, waardoor korte schommelingen op de financiële markt niet direct effect hebben voor gepensioneerden. CNV Vakmensen vindt dit een positieve ontwikkeling. Maar een pensioenfonds zal dus wel eerst reserve moeten hebben, voordat we gaan indexeren. Dat willen we nadrukkelijk vastleggen met werkgevers.

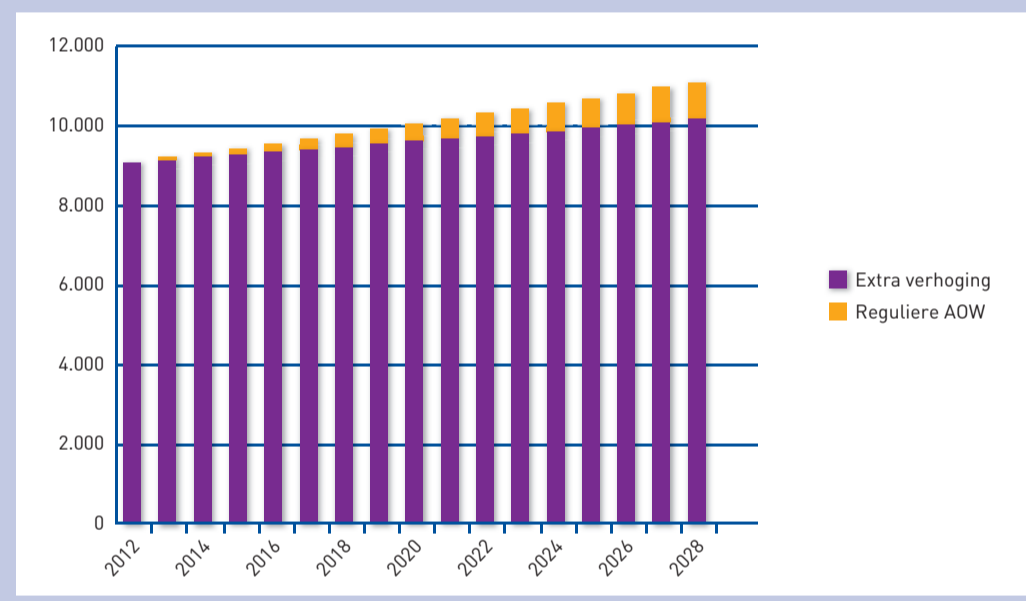
Vanaf 2013 meer AOW

De AOW gaat vanaf 2013 extra omhoog. Volgens sommige critici van het pensioenakkoord is de verhoging van de AOW een sigaar uit eigen doos. Waar of niet waar?

De AOW is de basis van ieder pensioen en wordt door de overheid geregeld. De bedragen gaan elk jaar omhoog, afhankelijk van de inflatie. Deze jaarlijkse stijging blijft bestaan. In het pensioenakkoord is nu afgesproken dat de AOW vanaf 2013 elk jaar extra stijgt met 0,6 procent. Die structurele stijging wordt wettelijk vastgelegd. Dat is belangrijk, want dat geeft zekerheid. De AOW wordt daarmee een stabielere en grotere deel van het pensioen.

In het pensioenakkoord van 2010 (waarmee alle vakbonden hebben ingestemd!) is al afgesproken dat de verhoging van de AOW 'budgettair neutraal' wordt geregeld. Dat betekent dat een aantal fiscale regelingen voor ouderen zullen verdwijnen. Dat is natuurlijk spijtig, maar we moeten er wel bij bedenken dat die fiscale regelingen sowieso elk jaar ter discussie staan en dus weinig zekerheid bieden voor de toekomst. Met een extra AOW-verhoging die wettelijk wordt vastgelegd, zijn we beter af. Dus is het zeker géén sigaar uit eigen doos.

Bovendien maakt de overheid vanaf 2020 elk jaar een half miljard euro vrij voor een extra bedrag voor AOW'ers met een laag inkomen (tot 18.000 euro). Vanaf 2020 kan deze groep rekenen op een extra inkomensafhankelijke bijdrage van 300 euro.



“Dit pensioenakkoord is positief voor jongeren. Het roept een halt toe aan het stijgen van de pensioenpremies om de stijgende levensverwachting te dekken. Ook het op termijn verhogen van de pensioenleeftijd is goed en rechtvaardig. Er moet nog wel veel ingevuld worden in cao's. Daar ligt een mooie kans voor het CNV om te laten zien dat het werk maakt van solidariteit tussen de generaties.”

Ijmert Muilwijk, voorzitter CNV Jongeren

AANMELDINGSBON |



Naam	Ingangsdatum lidmaatschap
Voorletters	M/V
Geboortedatum	Nationaliteit
Adres	Ondergetekende geeft toestemming om de contributie van CNV Vakmensen per <input type="checkbox"/> maand / <input type="checkbox"/> kwartaal / <input type="checkbox"/> half jaar af te schrijven van het bovengenoemde rekeningnummer. De opzegtermijn van het lidmaatschap is drie maanden. U heeft het recht om binnen de wettelijke termijn terugvordering te vragen bij uw bank.
Postcode	
Woonplaats	* Het Cordaresnummer invullen als u in de bouw werkt.
Telefoonnummer	Cordaresnummer*
E-mailadres	Burgerservicenummer
Werkzaam bij	Bedrijfstak
Adres	Werktijd per week
Postcode/Woonplaats	ACTVMPEN2011
Telefoon	Dit lid is opgegeven door
Was u al eens lid van een bond?	Naam
Zo ja, welke?	Adres
In de periode van	tot
Lidmaatschapsnummer	Lidmaatschapsnummer

Retouradres: CNV Vakmensen, antwoordnummer 4308, 3500 VE Utrecht (een postzegel is niet nodig)

Word lid!

De eerste 3 maanden gratis. Kijk op cnvvakmensen.nl voor de juiste contributie en eventuele acties!

Meer kranten nodig?

Wil je extra exemplaren van deze pensioenkrant? Ga dan naar www.cnvvakmensen.nl/contact en vul het formulier in. We sturen de kranten dan per omgaande toe!

Je kunt ook een pdf-versie van deze krant downloaden of doorsturen naar een collega. Ga hiervoor naar www.cnvvakmensen.nl/pensioenkrant.

colofon

Dit is een uitgave van **CNV Vakmensen**
Tiberdreef 4 / 3561 GG Utrecht | Postbus 2525 / 3500 GM Utrecht | T 030 75 11 007 | info@cnvvakmensen.nl | www.cnvvakmensen.nl

Redactie Marjolijn Hammink, Kees de Vos | Fotografie Ton Borsboom / Dirk Hol / Nico Schouten / Maarten Sprangh |

Illustratie www.roblesdemedina.nl | Grafische vormgeving Robert-Paul van Hardeveld |

Grafische verzorging Drukkerij van Amerongen / Amersfoort | Juni 2011