

Deeltijd-WW, wat moet je ermee?



Hoe werkt deeltijd-WW?

- Bij deeltijd-WW kun je voor maximaal 50% in de WW komen. Tijdens de periode van deeltijd-WW krijg je voor de niet-gewerkte uren een WW-uitkering. De uren die je wel werkt, worden gewoon door je werkgever betaald.
- De WW-uitkering gaat ten koste van je opgebouwde WW-rechten. De periode van deeltijd-WW wordt afgetrokken van de duur van je WW-uitkering. Gelukkig bouw je de WW-rechten ook weer snel op, als je na een periode van deeltijd-WW weer volledig gaat werken. Na 26 weken werken zijn je WW-rechten namelijk weer volledig hersteld.
- Zolang je gebruik maakt van de regeling voor deeltijd-WW, heb je geen sollicitatieplicht.
- Deeltijd-WW duurt maximaal 65 weken. De eerste periode duurt 13 weken. Daarna kan een tweede periode volgen (26 weken) en eventueel zelfs een derde periode (nog eens 26 weken). Bij een verlenging blijft het aantal te werken uren gelijk.
- Over de gewerkte uren bouw je gewoon pensioen op. Over de uren die je niet werkt, maakt de CNV BedrijvenBond afspraken met je werkgever over de pensioenopbouw.

Voorbeeld

Stel: je verdient nu 1.000 euro per maand en de bonden spreken géén aanvulling af.

	Hoeveel loon?	Hoeveel WW?	Totaal inkomen?
Niet in de WW	€ 1000	-	€ 1000
30% deeltijd-WW	€ 700	70% ¹ x € 300 = € 210	€ 910
50% deeltijd-WW	€ 500	70% ¹ x € 500 = € 350	€ 850
Volledig in de WW	-	70% ¹ x € 1000 = € 700	€ 700

¹ De eerste twee maanden ontvang je 75 procent van je dagloon, de resterende maand(en) 70 procent.

Wat doet de CNV BedrijvenBond voor jou?

- Je werkgever kan niet zomaar deeltijd-WW invoeren. Als bij jou in het bedrijf twintig of meer mensen werken en het bedrijf wil deeltijd-WW aanvragen, moeten de bonden eerst instemmen. Wij gaan zorgvuldig na of het verantwoord is dat het bedrijf waar je werkt deeltijd-WW aanvraagt.
- Wij maken met je werkgever concrete afspraken, bijvoorbeeld over scholing, pensioen en aanvulling op het loon.
- Bij sociale plannen of faillissementen bieden wij hulp en begeleiding.

Contact

Meer informatie over alles wat met de crisis te maken heeft, vind je op www.cnvbedrijvenbond.nl/crisis
Heb je vragen? Bel CNV Info: 030 75 11 007

colofon
Dit is een uitgave van de **CNV BedrijvenBond**
Tiberdreef 4 / 3561 GG Utrecht | Postbus 2525 /
3500 GM Utrecht | T 030 75 11 007 |
info@cnv.net | www.cnvbedrijvenbond.nl

Redactie Jelle Maarten Lof / Kees de Vos
Grafische vormgeving Bernadine de Mooij
Grafische verzorging Drukkerij Zuidam en
Zonen B.V. Woerden | april 2009

| AANMELDINGSBON |

Naam		Ingangsdatum lidmaatschap
Voorletters	M/V	Bank-/Gironummer
Geboortedatum	Nationaliteit	Handtekening
Adres		
Postcode		
Woonplaats		
Telefoonnummer		
E-mailadres		
Werkzaam bij		Bedrijfstak
Adres		Werktijd per week
Postcode/Woonplaats		Dit lid is opgegeven door
Telefoon		Naam
Was u al eens lid van een bond?		
Zo ja, welke?		Postcode/Woonplaats
In de periode van	tot	Lidmaatschapsnummer



Ondergetekende geeft tot wederopzegging toestemming om de contributie van de CNV BedrijvenBond per maand/kwartaal/half jaar af te schrijven van zijn of haar hierboven vermelde rekeningnummer. Wanneer een afschrijving niet in orde is, heb je recht binnen een maand zonder meer terugvordering te vragen bij jouw bank. De opzegtermijn van het lidmaatschap is drie maanden.

Anmeldingsbon opsturen naar:
CNV BedrijvenBond, antwoordnummer 4308, 3500 VE Utrecht (postzegel niet nodig)

DWW09

Een nieuwe regeling: deeltijd-WW

Veel bedrijven hebben het op dit moment moeilijk. Bedrijven die op zichzelf gezond zijn, hebben nu soms onvoldoende werk voor al hun werknemers. Om het personeel in deze crisistijd te kunnen behouden, geldt per 1 april 2009 een speciale regeling: deeltijd-WW. Hiermee blijven vakkrachten behouden in bedrijven die gezond zijn. Zo komen deze bedrijven, ondanks een tekort aan omzet en orders, toch de crisis door.

Misschien krijg jij straks ook te maken met deze regeling. Het is dan handig om vooraf te weten wat de consequenties zijn van deeltijd-WW. In deze folder lees je wat de regeling concreet inhoudt.

Voor welke bedrijven?

De regeling voor deeltijd-WW is bedoeld voor bedrijven die tijdelijk minder omzet en orders hebben, maar die op zichzelf wel gezond genoeg zijn om de crisis door te komen. In tegenstelling tot werktijdverkorting (WTV) hoeft een bedrijf niet een bepaald percentage omzetverlies te hebben.

Alleen met instemming van bonden

Een bedrijf dat gebruik wil maken van de regeling voor deeltijd-WW, moet hiervoor een verzoek indienen bij de overheid. Dat kan alleen met goedkeuring van de vakbond. Per bedrijf worden afspraken gemaakt over de invulling van deeltijd-WW, daarom is het zo belangrijk dat wij hier als vakbond bij betrokken zijn. Wij kunnen met je werkgever afspraken maken, bijvoorbeeld over scholing, pensioen en aanvulling op het loon.

Hoe lang geldt de regeling?

De regeling is op 1 april 2009 ingegaan. Bedrijven kunnen tot 1 januari 2010 een verzoek indienen. De overheid trekt maximaal 375 miljoen euro uit voor de regeling, dus: wie het eerst komt, het eerst maakt. Deeltijd-WW komt in de plaats van de regeling voor werktijdverkorting (WTV), die op 21 maart 2009 afliep. Deeltijd-WW mag niet samenvallen met WTV, wel mag deeltijd WW-direct volgen op WTV.

Als het bedrijf waar je werkt deeltijd-WW wil aanvragen, bel ons dan meteen: 030 75 11 007.

Wanneer heb je recht op een WW-uitkering?

Basis WW-uitkering

Voor een basisuitkering moet je voldoen aan de zogenaamde 'wekeneis'. Dit betekent dat je minimaal 26 weken gewerkt moet hebben in een periode van 36 weken. Een week telt al mee als je minstens één dag in die week hebt gewerkt. De basisuitkering duurt drie maanden.



Verlengde WW-uitkering

Om een verlengde WW-uitkering te krijgen, moet je ook voldoen aan de zogenaamde 'jareneis'. Dit betekent dat je in de voorgaande vijf jaren ten minste vier jaar gewerkt hebt. Het jaar waarin je werkloos wordt, telt daarbij niet mee. Per jaar moet je minstens 52 dagen in loondienst zijn geweest. Voldoe je naast de wekeneis ook aan de jareneis, dan heb je recht op een WW-uitkering van minimaal vier en maximaal 38 maanden (inclusief de basisuitkering).

Hoe lang je precies recht hebt op een WW-uitkering, hangt af van je arbeidsverleden. Dat arbeidsverleden bestaat voor de WW uit twee periodes: je feitelijke en je fictieve arbeidsverleden.

Berekening arbeidsverleden

Totaal arbeidsverleden = fictief arbeidsverleden + feitelijk arbeidsverleden.

- Fictief arbeidsverleden = het jaar 1998 minus het jaar waarin je 18 jaar werd
- Feitelijk arbeidsverleden = het aantal kalenderjaren vanaf 1998 waarin je gewerkt hebt (en minstens 52 dagen loon hebt ontvangen)

Als je je totale arbeidsverleden hebt uitgerekend, kun je hieronder zien hoe lang je totale WW-uitkering maximaal duurt. Voor ieder jaar arbeidsverleden heb je recht op één maand WW-uitkering (tot een maximum van 38 maanden).

arbeidsverleden	duur uitkering
1 jaar	3 maanden
2 jaar	3 maanden
3 jaar	3 maanden
4 jaar	4 maanden
5 jaar	5 maanden
.....
.....
37 jaar	37 maanden
38 jaar	38 maanden

Voorbeeld

Jelle werd 18 in 1997. In 2003 begon hij met werken. Zijn fictief arbeidsverleden is 1998 - 1997 = 1 jaar. Zijn feitelijk arbeidsverleden is 2009 - 2003 = 6 jaar. Jelle's totale arbeidsverleden is dan 1 + 6 = 7 jaar. Hiermee heeft hij recht op 7 maanden WW-uitkering.



En wat als...

... je onvoldoende WW-rechten hebt opgebouwd?

Als je geen recht hebt op een WW-uitkering, moet je werkgever je salaris doorbetalen, ook over de niet-gewerkte uren. Deze afspraak leggen wij schriftelijk vast met je werkgever.

... je tijdens of vlak na deeltijd-WW wordt ontslagen?

Als je gedurende de periode van deeltijd-WW wordt ontslagen, moet je werkgever een boete aan het UWV betalen. Na de periode van deeltijd-WW moet je nog ten minste voor een derde van de periode van deeltijd-WW volledig in dienst blijven, met een minimum van 13 weken. Word je binnen deze periode toch ontslagen, dan moet je werkgever een boete aan het UWV betalen.