

Statuten en reglementen CNV Vakmensen

>> november 2011

Inhoudsopgave

Statuten		3
Voorwoord		3
Hoofdstuk 1	Begripsbepalingen	4
Hoofdstuk 2	Naam en zetel, grondslag, doel, middelen, werkterrein	5
Hoofdstuk 3	Leden, lidmaatschap, bijdragen	6
Hoofdstuk 4	Vakgroepen en bestuursplatforms	8
Hoofdstuk 5	Het bondsbestuur	11
Hoofdstuk 6	Jaarverslag, -rekening en verantwoording	14
Hoofdstuk 7	Bondsraad en bondsraadvergaderingen	15
Hoofdstuk 8	Congres	18
Hoofdstuk 9	Commissies	19
Hoofdstuk 10	Statutenwijziging, juridische fusie en juridische splitsing, ontbinding	20
Hoofdstuk 11	Huishoudelijk reglement	21
Hoofdstuk 12	Slotbepaling	22
Hoofdstuk 13	Overgangsbepalingen	23
Huishoudelijk reglement		25
Inleiding		26
Hoofdstuk 1	Werkterrein	27
Hoofdstuk 2	Leden en lidmaatschap	28
Hoofdstuk 3	Vakgroepen	30
Hoofdstuk 4	Bestuursplatforms	32
Hoofdstuk 5	Bondsbestuur	34
Hoofdstuk 6	Bondsraad	37
Hoofdstuk 7	Commissies van de bond	39
Hoofdstuk 8	Seniorenraad en andersactievenraad	41
Hoofdstuk 9	Congres	42
Hoofdstuk 10	Collectieve arbeidsovereenkomst	43
Hoofdstuk 11	Staking	45
Hoofdstuk 12	Diversen	47
Bijlage 1	Modelreglement vakgroep	48
Bijlage 2	Modelreglement bestuursplatform	50

Voorwoord

CNV Vakmensen is statutair opgericht op 26 oktober 2009. De vereniging CNV Vakmensen komt voort uit een fusie tussen de *CNV BedrijvenBond* en *CNV Hout en Bouw*, officieel de *Nederlandse Christelijke Bond van Werknemers in de Hout- en Bouwnijverheid*. Deze beide voorgangers zijn met ingang van de fusie opgeheven.

De *CNV BedrijvenBond* is in 1998 ontstaan uit een fusie tussen de CNV Industrie- en Voedingsbond en de Vervoersbond CNV. De in 1983 opgerichte CNV Industrie- en Voedingsbond was de voortzetting en rechtsopvolger van verschillende verenigingen, waaronder de in 1896 opgerichte Nederlandsche Christelijke Textielarbeidersbond 'Unitas' de oudste is. De in 1979 opgerichte Vervoersbond CNV was de voortzetting en rechtsopvolger van de Protestants Christelijke Bond van Spoor- en Tramwegpersoneel.

De in 1955 opgerichte *Nederlandse Christelijke Bond van Werknemers in de Hout- en Bouwnijverheid* komt voort uit:

1. de in 1916 opgerichte Christelijke Houtbewerkersbond die was ontstaan uit de in 1912 opgerichte Nederlandse Christelijke Houtbewerkersbond.
2. de in 1908 opgerichte Nederlandse Christelijke Bouwbedrijfsbond die was ontstaan uit de, ter uitvoering van het oprichtingsbesluit van 26 december 1900, in 1901 opgerichte Christelijke Bond van Timmerlieden, die in 1915 was samengevoegd met de in 1910 opgerichte Christelijke Bond van Schildersgezellen, een voortzetting van de in 1901 opgerichte Protestants-Christelijke Bond van Schilders.

Hoofdstuk 1 | Begripsbepalingen

Artikel 1. Begripsbepalingen

1.1 In deze statuten hebben de volgende begrippen de daarachter vermelde betekenissen:

afgevaardigde	een afgevaardigde in de bondsraad van (I) een vakgroep, (II) een bestuursplatform, (III) de seniorenraad of (IV) de andersactievenraad
andersactievenraad	de andersactievenraad van de bond
arbeidsvoorwaardencommissie	de arbeidsvoorwaardencommissie van de bond
bestuurder	een lid van het bondsbestuur
bestuursperiode	de periode tussen de (jaar)vergadering waarin een bestuurder, vakgroepbestuurslid dan wel lid van het bestuur van een bestuursplatform is benoemd en de (jaar)vergadering waarin deze aftreedt
bestuursplatform	een onderdeel van de bond in de vorm van een bestuursplatform
bond	de vereniging waarvan de interne organisatie wordt beheerst door deze statuten
bondsbestuur	het bestuur van de bond
bondsjaar	het boekjaar van de bond
bondsraad	het orgaan van de bond dat in Titel 2 van Boek 2 Burgerlijk Wetboek wordt aangeduid als algemene vergadering
bondsraadvergadering	een bijeenkomst van de bondsraad
commissie van vertrouwen	de commissie van vertrouwen van de bond
congres	het congres als bedoeld in artikel 23
dagen	alle dagen van een week en derhalve niet uitgezonderd algemeen erkende feestdagen of daarmee op grond van de Algemene termijnenwet gelijkgestelde dagen
geschillencommissie	de geschillencommissie van de bond
huishoudelijk reglement	het huishoudelijk reglement van de bond
lidmaatschap	het lidmaatschap van de bond
leden	de leden van de bond, tenzij anders vermeld
schriftelijk	een bericht dat is overgebracht bij brief, telefax of e-mailbericht of enig ander elektronisch communicatiemiddel, mits het bericht leesbaar en reproduceerbaar is
seniorenraad	de seniorenraad van de bond
statuten	de statuten van de bond; in algemene zin wordt ten aanzien van de statuten verwezen naar hetgeen in artikel 28 staat vermeld
vakgroep	een onderdeel van de bond in de vorm van een vakgroep
vakgroepbestuur	het bestuur van een vakgroep
vakgroepbestuurslid	een lid van het vakgroepbestuur
vakgroepvergadering	de vakgroepvergadering van de bond

1.2 Verwijzingen naar artikelen zijn verwijzingen naar artikelen van deze statuten, tenzij uitdrukkelijk anders aangegeven. Met verwijzingen in deze statuten naar 'hij' wordt tevens bedoeld te verwijzen naar 'zij'.

Hoofdstuk 2 | Naam en zetel, grondslag, doel, middelen, werkterrein

Artikel 2. Naam en zetel

- 2.1 De bond draagt de naam: CNV Vakmensen.
- 2.2 De bond is gevestigd te Utrecht.

Artikel 3. Grondslag

De bond aanvaardt de Bijbel, het Woord van God, als uitgangspunt voor al zijn denken en handelen, en wil zich bij de realisering van de doelstellingen en de uitvoering van activiteiten daardoor laten leiden.

Artikel 4. Doel

De bond stelt zich ten doel de behartiging van de maatschappelijke belangen van de leden, waaronder wordt verstaan: maatschappijhervorming, emancipatie en belangenbehartiging, en voorts al hetgeen met één of ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords. De bond streeft naar maatschappelijke structuren en verhoudingen die in overeenstemming zijn met de beginselen van verantwoordelijkheid, rechtvaardigheid, duurzaamheid, naastenliefde en solidariteit, zoals die in de Bijbel tot uitdrukking komen.

Artikel 5. Middelen

De bond tracht zijn doel te bereiken door:

- a. de aansluiting bij de statutair te Utrecht gevestigde vereniging: Christelijk Nationaal Vakverbond in Nederland (CNV), ingeschreven in het handelsregister onder nummer 40478675;
- b. het aangaan van collectieve arbeidsovereenkomsten ingevolge de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst;
- c. het bevorderen van een goed sociaal beleid in ondernemingen, inclusief democratische structuren, de kwaliteit van de arbeidsorganisatie en van maatschappelijk verantwoord ondernemen;
- d. het bevorderen van goede arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden, arbeidsverhoudingen en arbeidsinhoud;
- e. het bevorderen van een zo gericht mogelijke voorlichting, informatie en communicatie met de leden;
- f. het verlenen van rechtskundig advies en bijstand aan de leden;
- g. de samenwerking met daarvoor in aanmerking komende nationale en internationale organisaties van werkgevers en werknemers, met behoud van zijn eigen zelfstandigheid;
- h. het aangaan van overeenkomsten met andere organisaties, ondernemingen en personen, waaronder ook zodanige overeenkomsten waaruit voor de individuele leden verplichtingen tegenover derden kunnen voortvloeien;
- i. het vormen en in stand houden van zodanige instellingen, kassen en fondsen als voor de uitoefening van zijn taak nodig zijn;
- j. alle andere middelen, waaronder begrepen - maar niet daartoe beperkt - het initiëren van, en/of voegen in, gerechtelijke procedures zowel ter bescherming van de belangen van leden of groepen daarvan, dan wel ter bescherming van de belangen van werknemers of groep van werknemers in het algemeen, die bevorderlijk zijn of kunnen zijn tot het bereiken van het doel van de bond.

Artikel 6. Werkterrein

De bond heeft als werkterrein de bedrijfstakken, sectoren en ambachten met betrekking tot vervoer, industrie, hout en bouw, woningcorporaties, voeding en land- en tuinbouw, (facilitaire- en/of zorg) diensten, kunst en cultuur in brede zin, een en ander zoals nader omschreven in het huishoudelijk reglement.

Hoofdstuk 3 | Leden, lidmaatschap, bijdragen

Artikel 7. Leden

- 7.1 Leden van de bond kunnen slechts zijn natuurlijke personen, die in loondienst, of op basis van een flexibele arbeidsrelatie (zoals op uitzend- of detacheringsbasis), dan wel als zelfstandige zonder personeel, werkzaam zijn in een bedrijfstak die tot het werkterein van bond behoort, dan wel in het kader van een leerovereenkomst daarin werkzaam zijn. Scholieren in het (voorbereidend) beroepsonderwijs kunnen eveneens lid worden van de bond. Personen werkzaam op grond van een arbeidsrelatie met de bond, kunnen eveneens lid worden van de bond.
- 7.2 Personen die werkzaam zijn geweest in een bedrijfstak zoals bedoeld in artikel 7.1, maar ten gevolge van arbeidsongeschiktheid, werkloosheid, pensionering of vervroegd uittreden niet meer aan het arbeidsproces deelnemen, kunnen ook lid zijn van de bond, evenals de echtgenoot of geregistreerde partner van een lid wiens lidmaatschap door de dood is geëindigd.
- 7.3 Het bondsbestuur kan besluiten andere dan de in artikel 7.1 en artikel 7.2 bedoelde personen toe te laten als lid van de bond.

Artikel 8. Aanmelding als lid en toelating tot het lidmaatschap, ledenregister

- 8.1 Aanmelding als lid geschiedt door middel van een verzoek daartoe aan het bondsbestuur.
- 8.2 De toelating tot het lidmaatschap door het bondsbestuur geschiedt op de wijze en onder de voorwaarden zoals nader bepaald in het huishoudelijk reglement.
- 8.3 Zij die tot het lidmaatschap zijn toegelaten, worden geacht de grondslag en het doel van de bond te respecteren.
- 8.4 In geval van niet-toelating door het bondsbestuur staat de betrokkene beroep open bij de geschillencommissie. De geschillencommissie kan alsnog tot toelating besluiten.
- 8.5 Het bondsbestuur houdt een ledenregister bij, waarin de namen en adressen van alle leden zijn opgenomen. De leden zijn verplicht (adres)wijzigingen onverwijld aan het bondsbestuur mede te delen door middel van een schriftelijk bericht aan het adres van de bond.
- 8.6 Minderjarigen, die lid van de bond wensen te worden, behoeven daartoe de schriftelijke toestemming van hun wettelijke vertegenwoordigers.

Artikel 9. Contributie, lidmaatschapsverplichtingen

- 9.1 De leden zijn gehouden tot het betalen van contributie aan de bond, waarvan de hoogte door de bondsraad wordt vastgesteld. Zij kunnen daartoe door het bondsbestuur in categorieën worden ingedeeld, die een verschillende contributie betalen.
- 9.2 Het bondsbestuur is bevoegd in bijzondere gevallen gehele of gedeeltelijke ontheffing van de verplichting tot het betalen van contributie te verlenen.
- 9.3 De bond kan namens en ten laste van haar leden overeenkomsten van verzekering aangaan met een verzekeringsmaatschappij die werkzaam zal zijn ten behoeve van de leden op het terrein van de rechtsbijstandverzekering. Voor zover de inning van de premies van een dergelijke verzekeringsmaatschappij is opgedragen aan de bond, kan de bond die premies verdisconteren in de contributie.

Artikel 10. Einde van het lidmaatschap, schorsing

- 10.1 Het lidmaatschap eindigt:
 - a. door de dood van het lid;
 - b. door opzegging door het lid;
 - c. door opzegging door de bond;
 - d. door ontzetting.

- 10.2 Opzegging van het lidmaatschap door het lid kan slechts schriftelijk geschieden met inachtneming van een opzeggingstermijn van negentig dagen gerekend vanaf de eerste van de maand, volgend op de maand waarop de schriftelijke opzegging is ontvangen door de bond, met dien verstande dat een lid zijn lidmaatschap met onmiddellijke ingang kan opzeggen binnen één maand nadat een besluit, waarbij zijn rechten zijn beperkt of zijn verplichtingen andere dan de verplichtingen van geldelijke aard zijn verzwaaard, hem is bekend geworden of medegedeeld; het besluit is alsdan niet op hem van toepassing.
- 10.3 Een opzegging in strijd met het bepaalde in artikel 10.2, doet het lidmaatschap eindigen op het vroegst toegelaten tijdstip, volgende op de datum waartegen was opgezegd.
- 10.4 Opzegging van het lidmaatschap door de bond geschiedt door het bondsbestuur, naast de in de wet genoemde gevallen, indien een lid een contributieachterstand heeft van ten minste zes maanden en in geval van maatschappelijk onbehoorlijk gedrag van een lid dat niet valt onder artikel 10.5. Opzegging van het lidmaatschap door de bond doet het lidmaatschap met onmiddellijke ingang eindigen.
- 10.5 Ontzetting uit het lidmaatschap geschiedt door het bondsbestuur. Deze kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de bond handelt, of de bond op onredelijke wijze benadeelt. Ontzetting doet het lidmaatschap met onmiddellijke ingang eindigen.
- 10.6 Het besluit tot ontzetting wordt niet door het bondsbestuur genomen dan nadat het desbetreffende lid in de gelegenheid is gesteld te worden gehoord.
- 10.7 Het lid dat is ontzet, staat binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving van het besluit beroep open bij de geschillencommissie, welke met uitsluiting van de gewone rechter beslist of de ontzetting al dan niet terecht heeft plaatsgevonden. Tegen de uitspraak van de geschillencommissie staat binnen veertien dagen nadat de uitspraak aan de betrokkenen is medegedeeld, beroep open bij de bondsraad. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst.
- 10.8 Het bondsbestuur kan besluiten een lid te schorsen. Een schorsing die niet binnen negentig dagen gevolgd wordt door een besluit tot beëindiging van het lidmaatschap, eindigt door het verlopen van die termijn.

Hoofdstuk 4 | Vakgroepen en bestuursplatforms

Artikel 11. Vakgroepen, afgevaardigden, vakgroepbestuur

- 11.1 De bond bestaat uit vakgroepen ter behandeling van aangelegenheden van leden die in dezelfde bedrijfstakken, sectoren of ambachten werkzaam zijn of laatstelijk werkzaam zijn geweest. De vakgroepen kunnen geen rechtspersoonlijkheid hebben.
- 11.2 Instelling, vorming en opheffing van vakgroepen geschiedt door de bondsraad op voorstel van het bondsbestuur, met inachtneming van hetgeen ter zake in het huishoudelijk reglement is bepaald.
- 11.3 De leden van elke afzonderlijke vakgroep benoemen buiten een vergadering uit hun midden een vakgroepbestuur van ten minste drie natuurlijke personen die op het moment van hun benoeming werkzaam zijn zoals bedoeld in artikel 11.1; de leden kunnen daartoe kandidaten stellen, zoals nader omschreven in het huishoudelijk reglement.

Daarnaast kan een vakgroepbestuur besluiten dat ten hoogste vijftwintig procent van het aantal vakgroepbestuursleden bestaat uit anders actieven of gepensioneerde leden van de bond. De leden kunnen daartoe eveneens kandidaten stellen, zoals nader omschreven in het huishoudelijk reglement.

Overschrijding van voormeld percentage is uitsluitend toegestaan na schriftelijke goedkeuring van het bondsbestuur, verkregen na een daartoe strekkend met redenen omkleed verzoek van het betreffende vakgroepbestuur, gericht aan het bondsbestuur.
- 11.4 Het vakgroepbestuur kiest uit zijn midden de voorzitter en secretaris van het vakgroepbestuur, en kan ook andere bestuursfuncties vaststellen. Een vakgroepbestuurslid kan geen deel uitmaken van een ander vakgroepbestuur.
- 11.5 Elk vakgroepbestuur benoemt uit zijn midden een lid dat zitting zal hebben in de bondsraad als afgevaardigde van de desbetreffende vakgroep. Op gelijke wijze wordt een plaatsvervanger van deze afgevaardigde benoemd. Uitsluitend werkenden kunnen tot afgevaardigde of plaatsvervanger worden benoemd. In het huishoudelijk reglement is de regeling inzake voordracht voor benoeming van afgevaardigden opgenomen. De afgevaardigden zijn in de bondsraad vrij om naar bevind van zaken te handelen.
- 11.6 Een vakgroepbestuurslid wordt benoemd voor een bestuursperiode van omstreeks vier jaar. Elk vakgroepbestuurslid treedt na de bestuursperiode waarvoor hij is benoemd af volgens een door het vakgroepbestuur op te maken rooster van aftreden, met dien verstande dat zolang in de vacature niet is voorzien, hij in functie blijft. Een aftredende vakgroepbestuurslid is terstond tweemaal herbenoembaar.
- 11.7 Een vakgroepbestuurslid kan worden geschorst en ontslagen door de gezamenlijke overige vakgroepbestuursleden.
- 11.8 In elk bondsjaar wordt ten minste één vergadering van het vakgroepbestuur gehouden, voorafgaande aan de vergadering van de bondsraad als bedoeld in artikel 19.4. Voorts wordt een vergadering van het vakgroepbestuur uitgeschreven zo dikwijls het bondsbestuur of het vakgroepbestuur dit nodig oordeelt.
- 11.9 Nadere regelingen omtrent vakgroepen worden opgenomen in het huishoudelijk reglement.

Artikel 12. Bestuursplatforms, afgevaardigden, bestuur van een bestuursplatform, seniorenraad, andersactievenraad

- 12.1 De bond bestaat, naast de vakgroepen zoals bedoeld in artikel 11, uit regionale bestuursplatforms. Naast de taken zoals hierna vermeld in dit artikel en de taken zoals nader omschreven in het huishoudelijk reglement, zijn de bestuursplatforms ingesteld ter bevordering van onder meer de onderlinge sociale verhouding van de leden, waartoe regionale activiteiten worden georganiseerd. Een bestuursplatform behartigt voorts de belangen van de bond in de desbetreffende regio. De bestuursplatforms kunnen geen rechtspersoonlijkheid hebben.
- 12.2 Het overgangsartikel 35 voorziet in een aantal plaatselijke afdelingen die ressorteren onder de bestuursplatforms. Nieuwe plaatselijke afdelingen kunnen niet worden ingesteld. Door het bondsbestuur kunnen plaatselijke afdelingen worden opgeheven. Opheffing kan ofwel op verzoek van een plaatselijke afdeling, ofwel op initiatief van het bondsbestuur in welk geval uitsluitend indien de betreffende plaatselijke afdeling niet meer voldoet aan hetgeen is bepaald in artikel 10.2 van het huishoudelijk reglement. Dergelijke afdelingen kunnen geen rechtspersoonlijkheid hebben.
- 12.3 Het bondsbestuur stelt, na voorafgaande goedkeuring door de bondsraad, de geografische begrenzing van de bestuursplatforms vast en deelt de leden van de bond (op basis van hun woonadres zoals dat op één januari van elk kalenderjaar in het ledenregister van de bond is vermeld) in bij één van de bestuursplatforms.
- 12.4 De leden van elk afzonderlijk bestuursplatform benoemen buiten een vergadering uit hun midden een bestuur van het bestuursplatform bestaande uit ten minste drie natuurlijke personen; de leden kunnen daartoe kandidaten stellen, zoals nader omschreven in het huishoudelijk reglement.
- 12.5 Het bestuur van een bestuursplatform kiest uit zijn midden de voorzitter, secretaris en penningmeester van het bestuur van het bestuursplatform, en kan ook andere bestuursfuncties vaststellen. Een lid van het bestuur van een bestuursplatform kan geen deel uitmaken van het bestuur van een ander bestuursplatform.
- 12.6 Elk bestuur van een bestuursplatform benoemt uit zijn midden een lid dat zitting zal hebben in de bondsraad als afgevaardigde van het desbetreffende bestuursplatform. Op gelijke wijze wordt een plaatsvervanger van deze afgevaardigde benoemd. In het huishoudelijk reglement is de regeling inzake benoeming van afgevaardigden opgenomen. De afgevaardigden zijn in de bondsraad vrij om naar bevind van zaken te handelen.
- 12.7 Een lid van het bestuur van een bestuursplatform wordt benoemd voor een bestuursperiode van omstreeks vier jaar. Een lid van het bestuur van een bestuursplatform treedt na de bestuursperiode waarvoor hij is benoemd af volgens een door het bestuur van het bestuursplatform op te maken rooster van aftreden, met dien verstande dat zolang in de vacature niet is voorzien, hij in functie blijft. Het aftredende lid van het bestuur van een bestuursplatform is terstond tweemaal herbenoembaar.
- 12.8 Een lid van het bestuur van een bestuursplatform kan worden geschorst en ontslagen door de gezamenlijke overige leden van het bestuur van het bestuursplatform.
- 12.9 Vanuit elk bestuur van een bestuursplatform wordt één persoon verkozen in de seniorenraad van de bond. De seniorenraad adviseert het bondsbestuur over het bondsbeleid voor senioren en de activiteiten die de bond ontplooit of kan ontplooiën voor senioren. Daarnaast kiest de seniorenraad uit zijn midden één persoon die zitting heeft als afgevaardigde van de seniorenraad in de bondsraad als adviesgerechtigd lid. Op gelijke wijze wordt een plaatsvervanger van deze afgevaardigde benoemd. In het huishoudelijk reglement is de regeling inzake benoeming van afgevaardigden opgenomen.
- 12.10 Vanuit elk bestuur van een bestuursplatform wordt één persoon verkozen in de andersactievenraad van de bond. De andersactievenraad adviseert het bondsbestuur over het bondsbeleid voor andersactieven en de activiteiten die de bond ontplooit of kan ontplooiën voor andersactieven. Daarnaast kiest de andersactievenraad uit zijn

midden één persoon die zitting heeft als afgevaardigde van de andersactievenraad in de bondsraad als adviesgerechtigd lid. Op gelijke wijze wordt een plaatsvervanger van deze afgevaardigde benoemd. In het huishoudelijk reglement is de regeling inzake benoeming van afgevaardigden opgenomen.

- 12.11 De bondsraad kan besluiten om, op voorstel van het bondsbestuur, naast de in artikel 12.9 en artikel 12.10 genoemde belangenraden, een of meer andere belangenraden in te stellen. Op deze andere belangenraden is hetgeen de statuten, waaronder artikel 19.1, artikel 19.2 en artikel 21.3, bepalen omtrent de seniorenraad en andersactievenraad, van overeenkomstige toepassing.
- 12.12 Nadere regelingen omtrent de bestuursplatforms, de seniorenraad en de andersactievenraad worden opgenomen in het huishoudelijk reglement.

Hoofdstuk 5 | Het bondsbestuur

Artikel 13. Bondsbestuur, bestuursleden

- 13.1 Het bondsbestuur bestaat uit ten minste drie bestuurders. Slechts natuurlijke personen zijn tot bestuurder benoembaar. De benoeming van bestuurders geschiedt door de bondsraad uit de leden van de bond voor een bestuursperiode van omstreeks vier jaar.
- 13.2 Het aantal bestuurders wordt, met inachtneming van het bepaalde in artikel 13.1, vastgesteld door de bondsraad.
- 13.3 Kandidaten voor het bondsbestuur kunnen door het bondsbestuur alsmede door de bondsraad bij de commissie van vertrouwen worden aangemeld, met inachtneming van hetgeen daaromtrent in het huishoudelijk reglement is bepaald. De commissie van vertrouwen doet vervolgens een voordracht aan de bondsraad uit voormelde kandidaten. Een dergelijke voordracht kan door de bondsraad slechts worden doorbroken met twee derden van de uitgebrachte stemmen.
- 13.4 De voorzitter van het bondsbestuur wordt door de bondsraad in functie benoemd. Het bondsbestuur bestaat verder uit een algemeen secretaris en een penningmeester, die in deze functie door het bondsbestuur worden aangewezen. De functies van algemeen secretaris en penningmeester kunnen door eenzelfde persoon worden vervuld.
- 13.5 Het bondsbestuur stelt, na overleg met de commissie van vertrouwen, de beloning en de overige arbeidsvoorwaarden vast met betrekking tot de werkzaamheden van de bestuurders.

Artikel 14. Duur, einde lidmaatschap bondsbestuur, ontslag, schorsing en aftreden

- 14.1 Elke bestuurder treedt na de bestuursperiode waarvoor hij is benoemd af volgens een door het bondsbestuur op te maken rooster van aftreden, met dien verstande dat zolang in de vacature van de periodiek aftredende bestuurder niet is voorzien, hij in functie blijft. De aftredende bestuurder is terstond tweemaal herbenoembaar door de bondsraad, indien die bestuurder als zodanig wordt voorgedragen door de commissie van vertrouwen. Een dergelijke voordracht kan door de bondsraad slechts worden doorbroken met twee derden van de uitgebrachte stemmen. Wanneer de voorzitter wordt gekozen uit de reeds zittende bestuursleden, geldt voor deze functionaris ook, dat hij voor één bestuursperiode in de functie van voorzitter wordt benoemd en als zodanig tweemaal herbenoembaar is voor een bestuursperiode, ongeacht de reeds eerder in een andere bestuursfunctie doorgebrachte tijd. Wie in een tussentijdse vacature wordt benoemd, neemt op het rooster van aftreden de plaats van zijn voorganger in.
- 14.2 Een bestuurder defungeert door:
 - a. het eindigen van zijn lidmaatschap van de bond;
 - b. zijn vrijwillig ontslag;
 - c. ontslag door de bondsraad;
 - d. het verlies van het vrije beheer over zijn eigen vermogen; en
 - e. door het verstrijken van de tijd waarvoor hij is benoemd.
- 14.3 Bij ontstentenis of belet van een bestuurder zijn de overige bestuurders met het bestuur belast. Indien één of meer bestuurders ontbreken, vormen de overgebleven bestuurders of de overgebleven bestuurder een bevoegd bondsbestuur. In vacatures dient zo spoedig als redelijkerwijs mogelijk is, te worden voorzien. Indien, ondanks het bepaalde in het slot van de eerste volzin van artikel 14.1, geen bestuurder in functie is, zal de bondsraad onverwijld nieuwe bestuurders benoemen.
- 14.4 Elke bestuurder kan te allen tijde door de bondsraad worden geschorst of ontslagen. Een schorsing die niet binnen negentig dagen wordt gevolgd door een besluit tot ontslag eindigt door het verloop van die termijn.

Artikel 15. Besluitvorming van het bondsbestuur

- 15.1 Het bondsbestuur vergadert zo dikwijls dit ingevolge de statuten nodig is of de voorzitter of een andere bestuurder zulks wenst, doch ten minste vier keer per jaar.
- 15.2 In vergaderingen van het bondsbestuur kunnen slechts besluiten worden genomen indien ten minste de helft van de bestuurders aanwezig of bij wijze van volmacht aan medebestuurders vertegenwoordigd is.
- 15.3 Het bondsbestuur kan ook buiten vergadering (schriftelijk) besluiten, mits alle bestuurders zich omtrent het desbetreffende voorstel schriftelijk hebben uitgesproken, waaronder begrepen per elektronische gegevensdrager.
- 15.4 Van het verhandelde in elke vergadering worden door de secretaris notulen opgesteld, die na vaststelling door het bondsbestuur door de voorzitter en de secretaris worden ondertekend.
- 15.5 Het in de vergadering uitgesproken oordeel van de voorzitter omtrent de uitslag van een stemming is beslissend. Hetzelfde geldt voor de inhoud van een genomen besluit, voor zover werd gestemd over een niet schriftelijk vastgelegd voorstel. Wordt echter onmiddellijk na het uitspreken van dit oordeel de juistheid daarvan betwist, dan vindt een nieuwe stemming plaats, wanneer de meerderheid van de vergadering of, indien de oorspronkelijke stemming niet hoofdelijk of schriftelijk geschiedde, een stemgerechtigde aanwezige dit verlangt. Door deze nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.
- 15.6 Bij reglement van het bondsbestuur kunnen nadere regelingen aangaande onder meer de vergaderingen en de besluitvorming van het bondsbestuur worden vastgesteld. Het reglement van het bondsbestuur wordt, na voorafgaande goedkeuring van de bondsraad, vastgesteld en gewijzigd door het bondsbestuur.

Artikel 16. Bestuurszaak en bevoegdheid

- 16.1 Het bondsbestuur is belast met het besturen van de bond en met de voorbereiding en de uitvoering van het bondsbeleid.
- 16.2 Het bondsbestuur doet jaarlijks een voorstel aan de arbeidsvoorwaardencommissie inzake het arbeidsvoorwaardenbeleid van de bond. Nadat de arbeidsvoorwaardencommissie ter zake advies heeft uitgebracht aan de bondsraad, stelt de bondsraad het arbeidsvoorwaardenbeleid van de bond vast.
- 16.3 Het bondsbestuur is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen alsook tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de bond zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een ander verbindt. Van het aangaan van een dergelijke overeenkomst, indien daarmee een waarde van ten minste vijfhonderdduizend euro is overschreden, maakt het bondsbestuur melding op de jaarvergadering zoals bedoeld in artikel 19.4.
- 16.4 Erfstellingen mogen door het bondsbestuur slechts worden aanvaard onder het voorrecht van boedelbeschrijving.

Artikel 17. Vertegenwoordiging

- 17.1 De bond wordt vertegenwoordigd door het bondsbestuur. Voorts kan de bond worden vertegenwoordigd door twee gezamenlijk handelende bestuurders.
- 17.2 Het bondsbestuur kan besluiten tot het verlenen van volmacht aan één of meer bestuurders alsook aan derden, om de bond binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen. Het bondsbestuur kan voorts besluiten aan gevolmachtigden een titel te verlenen.
- 17.3 Bij het aangaan en opzeggen van collectieve arbeidsovereenkomsten en andere overeenkomsten die de rechtspositie van leden regelen, kan de bond ook worden vertegenwoordigd door een bestuurder gezamenlijk handelend met de werknemer van de bond die betrokken is geweest bij de totstandkoming van de desbetreffende arbeidsovereenkomst casu quo rechtspositieregeling. Het bondsbestuur draagt er zorg voor

dat de hierbedoelde personen voor deze rechtshandelingen genoegzame volmacht zullen hebben.

- 17.4 Het bondsbestuur kan van het toekennen van doorlopende vertegenwoordigingsbevoegdheid opgave doen bij het handelsregister van de Kamer van Koophandel.
- 17.5 In het geval dat zich een tegenstrijdig belang voordoet ten aanzien van een bestuurder, dient de desbetreffende bestuurder dit te melden aan de overige bestuurders. De desbetreffende bestuurder dient zich voorts van de beraadslaging en besluitvorming ter zake te onthouden. De aanwezigheid van de desbetreffende bestuurder telt niet mee ter bepaling of het vereiste quorum voor de besluitvorming is behaald.
- 17.6 In geval van een tegenstrijdig belang tussen één of meer bestuurders en de bond, wordt de bond vertegenwoordigd door het voltallig bondsbestuur, dan wel door de persoon of personen die daartoe door de bondsraad zijn aangewezen.

Hoofdstuk 6 | Jaarverslag, -rekening en verantwoording

Artikel 18. Bondsjaar, administratie, jaarverslag, jaarlijkse begroting

- 18.1 Het bondsjaar valt samen met het kalenderjaar.
- 18.2 Het bondsbestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de bond en van alles betreffende de werkzaamheden van de bond, naar de eisen die voortvloeien uit deze werkzaamheden, op zodanige wijze een administratie te voeren en de daartoe behorende boeken, bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige wijze te bewaren, dat te allen tijde de rechten en verplichtingen van de bond kunnen worden gekend.
- 18.3 Het bondsbestuur brengt op een jaarvergadering zoals bedoeld in artikel 19.4 - derhalve binnen zes maanden na afloop van het bondsjaar, behoudens verlenging van deze termijn door de bondsraad - zijn jaarverslag uit over de gang van zaken in de bond en over het gevoerde beleid. Het legt de balans en de staat van baten en lasten met een toelichting ter goedkeuring aan de bondsraad over. Deze stukken worden ondertekend door de bestuurders; ontbreekt de ondertekening van een of meer van hen, dan wordt daarvan onder opgave van redenen melding gemaakt.
- 18.4 Het bestuursplan en de jaarlijkse begroting voor het volgend bondsjaar worden ten minste zestig dagen voor de aanvang van dat bondsjaar opgesteld door het bondsbestuur. Zij worden daarna vastgesteld door de bondsraad.
- 18.5 De bondsraad kan aan een accountant als bedoeld in artikel 2:393 Burgerlijk Wetboek, de opdracht verlenen om de door het bondsbestuur opgemaakte balans en de staat van baten en lasten te onderzoeken overeenkomstig het bepaalde in lid 3 van dat artikel. De accountant geeft de uitslag van zijn onderzoek weer in een verklaring omtrent de getrouwheid van de stukken. Deze verklaring wordt aan de stukken toegevoegd zoals die aan de bondsraad ter vaststelling worden voorgelegd.
- 18.6 Het bondsbestuur is verplicht de in artikel 18.2 en artikel 18.3 bedoelde boeken, bescheiden en andere gegevensdragers gedurende zeven jaren te bewaren.

Hoofdstuk 7 | Bondsraad en bondsraadvergaderingen

Artikel 19. Bondsraad, samenstelling

- 19.1 De algemene vergadering van de bond bestaat uit de stemgerechtigde afgevaardigden die door en uit de leden worden gekozen op de wijze zoals bepaald in artikel 11.5 en artikel 12.6. De algemene vergadering wordt als orgaan van de bond aangeduid met de term 'bondsraad'. Aan een afgevaardigde van de seniorenraad alsmede een afgevaardigde van de andersactievenraad wordt een advieszetel toegekend. Een advieszetel geeft uitsluitend recht op het bijwonen van de bondsraadvergadering en daarin advies uit te brengen.
- 19.2 De bondsraad is zodanig samengesteld dat elke vakgroep en elk bestuursplatform één lid afvaardigen. Een lid van de bondsraad kan niet afgevaardigde zijn van meer dan één van de onderdelen of organen genoemd in de vorige volzin. Een lid van de bondsraad of plaatsvervanger defungeert indien en zodra hij niet langer deel uitmaakt van de vakgroep of het bestuursplatform waarvan hij afgevaardigde dan wel plaatsvervanger is. Elke vakgroep en bestuursplatform wijst plaatsvervangers aan voor zijn afgevaardigden in de bondsraad, zoals bedoeld in artikel 11.5 en artikel 12.6. De seniorenraad en de andersactievenraad vaardigen elk eveneens één lid af ten behoeve van het vervullen van beide advieszetels en benoemen voorts elk één plaatsvervanger voor de respectieve advieszetels zoals bedoeld in artikel 12.9 en artikel 12.10. Een afgevaardigde of plaatsvervanger als bedoeld in de vorige volzin defungeert indien en zodra hij niet langer deel uitmaakt van de seniorenraad of andersactievenraad waarvan hij afgevaardigde dan wel plaatsvervanger is.
- 19.3 Indien de bondsraad uit minder leden bestaat dan zou voortvloeien uit artikel 19.2, behoudt hij niettemin zijn bevoegdheden.
- 19.4 Jaarlijks, uiterlijk zes maanden na afloop van het bondsjaar, wordt een bondsraadvergadering de jaarvergadering gehouden.
In de jaarvergadering komen onder meer aan de orde:
- het jaarverslag en de rekening en verantwoording bedoeld in artikel 18 met het verslag van de aldaar genoemde accountant;
 - de benoeming van de in artikel 18 genoemde accountant voor het volgende bondsjaar;
 - voorstellen van het bondsbestuur of de bondsraad, aangekondigd bij de oproeping voor de vergadering.
- 19.5 Andere bondsraadvergaderingen worden gehouden zo dikwijls het bondsbestuur dit wenselijk oordeelt.
- 19.6 Voorts is het bondsbestuur op schriftelijk verzoek van ten minste een zodanig aantal leden van de bondsraad als bevoegd is tot het uitbrengen van één tiende gedeelte van de stemmen, verplicht tot het bijeenroepen van een bondsraadvergadering op een termijn van niet langer dan vier weken. Indien aan dit verzoek binnen veertien dagen geen gevolg wordt gegeven, kunnen de verzoekers zelf tot die bijeenroeping overgaan overeenkomstig artikel 20.

Artikel 20. Wijze bijeenroepen en toegang bondsraadvergadering

- 20.1 De bondsraadvergaderingen worden bijeengeroepen door het bondsbestuur. De oproeping geschiedt schriftelijk aan de adressen van de leden van de bondsraad, volgens het ledenregister. De termijn van oproeping bedraagt ten minste vier weken, de dag van de oproeping en die van de bondsraadvergadering niet meegerekend.
- 20.2 De oproeping aan ieder lid van de bondsraad, die daarmee instemt, kan ook geschieden door een langs elektronische weg toegezonden leesbaar en reproduceerbaar bericht aan het adres dat door hem voor dit doel aan de vereniging bekend is gemaakt.
- 20.3 Bij de oproeping worden de op de bondsraadvergadering te behandelen onderwerpen vermeld. Een onderwerp, waarvan de behandeling schriftelijk is verzocht aan het

bondsbestuur door een vakgroepbestuur of het bestuur van een bestuursplatform, wordt opgenomen in de oproeping indien het bondsbestuur het verzoek niet later dan op de zestigste dag voor die van de bondsraadvergadering heeft ontvangen en mits geen zwaarwichtig belang van de vereniging zich daartegen verzet.

- 20.4 Toegang tot de bondsraadvergadering hebben alle niet geschorste leden en niet geschorste plaatsvervangende leden van de bondsraad, de afgevaardigden van de seniorenraad en de andersactievenraad belast met het vervullen van beide advieszetels alsmede hun plaatsvervangers en voorts de bestuurders van de bond. Over toelating van andere dan de hiervoor bedoelde personen beslist het bondsbestuur.

Artikel 21. Stemrecht en besluitvorming bondsraad, adviesrecht seniorenraad en andersactievenraad

- 21.1 In bondsraadvergaderingen hebben alle leden van de bondsraad stemrecht. Aan de afgevaardigden van de seniorenraad en de andersactievenraad komt uit hoofde van hun advieszetel uitdrukkelijk geen stemrecht toe. Een afgevaardigde van een vakgroep of een bestuursplatform kan zoveel stemmen uitbrengen in een bondsraadvergadering als het aantal leden dat is ingedeeld bij de vakgroep respectievelijk het bestuursplatform waarvan hij afgevaardigde is. Voor de vaststelling van het aantal leden dat is ingedeeld bij een vakgroep respectievelijk bestuursplatform, is bepalend het ledenregister van de bond zoals dat luidt op één januari van het bondsjaar waarin de bondsraadvergadering wordt gehouden.
- 21.2 Voor zover de statuten of de wet niet anders bepalen, worden alle besluiten genomen met volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen, in een bondsraadvergadering waarin ten minste éénenvijftig procent (51%) van het aantal stemmen dat in een voltallige vergadering kan worden uitgebracht, is vertegenwoordigd. Blanco stemmen en ongeldige stemmen worden beschouwd als niet te zijn uitgebracht.
- 21.3 De seniorenraad en de andersactievenraad worden in de gelegenheid gesteld om advies uit te brengen aan de bondsraad over alle onderwerpen die ter besluitvorming in de bondsraadvergadering voorliggen. De seniorenraad en de andersactievenraad kunnen de adviezen door hun afgevaardigden tijdens de bondsraadvergadering uitbrengen of ervoor kiezen om geen advies uit te brengen.
- 21.4 Een lid van de bondsraad kan geen volmacht verlenen aan een ander om namens hem stem uit te brengen in de bondsraadvergadering. Dit laat onverlet dat zijn plaatsvervanger, zoals bedoeld in artikel 11.5 en artikel 12.6, stem kan uitbrengen in de bondsraadvergadering.
- 21.5 Indien de stemmen staken over een ander voorstel dan de benoeming van personen, is het voorstel verworpen.
- 21.6 Stemming over personen geschiedt schriftelijk, tenzij de bondsraad besluit tot stemming bij acclamatie.
Indien bij een benoeming van personen niemand de volstreekte meerderheid heeft verkregen, heeft een tweede stemming (tussen de voorgedragen kandidaten) plaats. Heeft alsdan weer niemand de volstreekte meerderheid verkregen, dan vinden herstemmingen plaats tussen de personen die in de tweede stemming de meeste stemmen hebben verkregen. Ingeval bij deze derde stemming de stemmen tussen twee personen de stemmen staken, is het voorstel verworpen. Het bondsbestuur kan vervolgens een bindende voordracht doen aan de bondsraad, welke voordracht slechts kan worden doorbroken door de bondsraad met twee derden van de uitgebrachte stemmen.
- 21.7 Zolang in een bondsraadvergadering alle leden van de bondsraad vertegenwoordigd zijn, kunnen geldige besluiten worden genomen, mits met algemene stemmen, omtrent alle aan de orde komende onderwerpen, ook al is de oproeping niet op de voorgeschreven wijze geschied of is enig ander voorschrift omtrent vermelding van de te behandelen onderwerpen en/of het oproepen en houden van bondsraadvergaderingen niet in acht genomen.

- 21.8 Het ter vergadering uitgesproken oordeel van de voorzitter van de bondsraadvergadering, dat door de bondsraad een besluit is genomen, is beslissend. Hetzelfde geldt voor de inhoud van een genomen besluit, voor zover werd gestemd over een niet schriftelijk vastgelegd voorstel.
- 21.9 Een eenstemmig besluit van alle leden, ook al zijn deze niet in een vergadering bijeen, heeft, mits genomen met voorkennis van het bondsbestuur en met inachtneming van het bepaalde in artikel 21.3 eerste volzin, dezelfde kracht als een besluit van de bondsraad.

Artikel 22. Voorzitterschap, notulen

- 22.1 De bondsraadvergaderingen worden geleid door de voorzitter van het bondsbestuur. Ontbreekt de voorzitter van het bondsbestuur, dan treedt één van de andere bestuurders op als voorzitter van de bondsraadvergadering. Wordt ook op deze wijze niet in het voorzitterschap voorzien, dan voorziet de bondsraadvergadering zelf daarin.
- 22.2 Van het verhandelde in elke bondsraadvergadering worden door of namens de secretaris of een ander door de voorzitter daartoe aangewezen persoon notulen gemaakt, die na vaststelling door de bondsraadvergadering door de voorzitter en de secretaris van de vergadering worden ondertekend. De inhoud van de notulen wordt ter kennis gebracht van de vakgroepbesturen, de besturen van de bestuursplatforms, de plaatselijke afdelingen, de seniorenraad en de andersactievenraad.
- 22.3 Indien een bondsraadvergadering met inachtneming van het bepaalde in artikel 19.6 op verzoek van leden van de bondsraad wordt bijeengeroepen, kunnen degenen die de vergadering hebben verzocht anderen dan bestuurders belasten met de leiding van de bondsraadvergadering en het opstellen van de notulen.

Hoofdstuk 8 | **Congres**

Artikel 23. Congres

- 23.1 Eenmaal per vier jaar wordt het congres van de bond gehouden waarop vakgroep-overstijgende thema's aan de orde komen en discussie en meningsvorming kan plaatsvinden.
- 23.2 Een congres kan voorts worden gehouden na besluit daartoe van de bondsraad.
- 23.3 Nadere regelingen inzake het congres worden in het huishoudelijk reglement opgenomen.

Hoofdstuk 9 | Commissies

Artikel 24. Commissie van vertrouwen

- 24.1 De bondsraad stelt een commissie van vertrouwen in, die onder meer in de gelegenheid wordt gesteld om te overleggen met het bondsbestuur over de vaststelling en wijziging van arbeidsvoorwaarden van de bestuurders en die optreedt als agenda-commissie voor de bondsraad.
- 24.2 De leden van de commissie van vertrouwen vormen tezamen de sollicitatiecommissie voor de invulling van vacatures in het bondsbestuur, zoals omschreven in artikel 13.3 en 14.1.
- 24.3 Nadere regelingen inzake de commissie van vertrouwen worden in het huishoudelijk reglement opgenomen.

Artikel 25. Arbeidsvoorwaardencommissie

- 25.1 De bond heeft een arbeidsvoorwaardencommissie die bestaat uit de afgevaardigden van de vakgroepbesturen in de bondsraad.
De voorzitter van de arbeidsvoorwaardencommissie is een persoon die zitting heeft in het bondsbestuur. De voorzitter leidt de vergaderingen van de arbeidsvoorwaardencommissie.
- 25.2 De arbeidsvoorwaardencommissie is bevoegd om advies uit te brengen aan de bondsraad over het door het bondsbestuur voorgestelde arbeidsvoorwaardenbeleid zoals bedoeld in artikel 16.2.
- 25.3 Nadere regelingen inzake de arbeidsvoorwaardencommissie worden in het huishoudelijk reglement opgenomen.

Artikel 26. Geschillencommissie

- 26.1 De bond heeft een geschillencommissie die bestaat uit (i) vier door de bondsraad uit zijn midden gekozen leden van de bondsraad, en (ii) één bestuurder. De geschillencommissie wijst uit haar midden een voorzitter aan.
- 26.2 De geschillencommissie heeft tot taak bindende uitspraken te doen:
 - a. in geschillen over niet-toelating zoals bedoeld in artikel 8.4;
 - b. in geschillen die rijzen tussen leden of een vakgroepbestuur of het bestuur van een bestuursplatform enerzijds en het bondsbestuur anderzijds inzake de uitlegging en/of toepassing van bepalingen uit statuten en/of reglementen; en
 - c. bij de ontzetting van een lid uit zijn lidmaatschap.
- 26.3 De werkwijze van de geschillencommissie, alsmede de termijn binnen welke een geschil aanhangig gemaakt moet worden, wordt in het huishoudelijk reglement geregeld.

Artikel 27. Overige commissies

Het bondsbestuur kan één of meer commissies van de bond instellen en opheffen. De taken en de bevoegdheden van dergelijke commissies, alsmede bepalingen omtrent functioneren daarvan, worden neergelegd in het huishoudelijk reglement.

Hoofdstuk 10 | Statutenwijziging, juridische fusie en juridische splitsing, ontbinding

Artikel 28. Statutenwijziging, juridische fusie en juridische splitsing

- 28.1 In de statuten van de bond kan geen verandering worden aangebracht dan door een besluit van de bondsraad, waartoe een bondsraadvergadering is opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van de statuten zal worden voorgesteld.
- 28.2 Een besluit tot statutenwijziging kan eerst worden genomen nadat het voorstel daartoe uiterlijk één maand voor de bondsraadvergadering is toegezonden aan de secretarissen van alle vakgroepbesturen en besturen van bestuursplatforms.
- 28.3 Ten minste tien dagen voor de bondsraadvergadering dient een afschrift van het voorstel waarin de voorgestelde wijziging woordelijk is opgenomen, op een daartoe geschikte plaats (waaronder mede te verstaan de website van de bond) voor de leden ter inzage liggen tot na afloop van de dag, waarop de bondsraadvergadering wordt gehouden.
- 28.4 Het besluit tot wijziging van de statuten kan slechts worden genomen met een meerderheid van ten minste tweederde van de uitgebrachte stemmen, in een bondsraadvergadering waarin ten minste éénenvijftig procent (51%) van het aantal stemmen dat in een voltallige vergadering kan worden uitgebracht, is vertegenwoordigd.
- 28.5 Indien in een bondsraadvergadering waarin een voorstel tot statutenwijziging aan de orde is niet ten minste éénenvijftig procent (51%) van het aantal stemmen dat in een voltallige vergadering kan worden uitgebracht, aanwezig of vertegenwoordigd is, dan wordt een nieuwe bondsraadvergadering bijeengeroepen, te houden ten minste veertien dagen later, doch uiterlijk binnen dertig dagen na de eerste. In deze bondsraadvergadering kan een besluit tot statutenwijziging rechtsgeldig worden genomen met een meerderheid van ten minste tweederde van de geldig uitgebrachte stemmen ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde stemmen in de bondsraadvergadering.
- 28.6 Het in dit artikel bepaalde is van overeenkomstige toepassing bij een besluit tot juridische fusie of juridische splitsing.
- 28.7 Een statutenwijziging treedt niet in werking dan nadat daarvan een notariële akte is opgemaakt. Iedere bestuurder is afzonderlijk bevoegd die notariële akte te doen verlijden.

Artikel 29. Ontbinding

- 29.1 De bond kan worden ontbonden door een besluit daartoe van de bondsraadvergadering. Het bepaalde in artikel 28 is van overeenkomstige toepassing.
- 29.2 De bond blijft na ontbinding voortbestaan voor zover dit tot vereffening van zijn vermogen nodig is. In stukken en aankondigingen die van haar uitgaan, moet aan haar naam worden toegevoegd: in liquidatie. De vereffening eindigt op het tijdstip waarop aan de vereffenaars geen baten meer bekend zijn.
- 29.3 De bestuurders zijn de vereffenaars van het vermogen van de bond. Op hen blijven de bepalingen omtrent de benoeming, de schorsing en het ontslag van bestuurders van toepassing. De overige statutaire bepalingen blijven eveneens voor zo veel mogelijk van kracht tijdens de vereffening.
- 29.4 Het batig saldo na vereffening wordt aangewend voor door de bondsraad te bepalen zodanige doeleinden als het meest met het doel van de bond overeenstemmen.
- 29.5 Na afloop van de vereffening blijven de boeken en bescheiden van de ontbonden bond gedurende zeven jaar onder berusting van de door de bondsraad daartoe aangewezene persoon.

Hoofdstuk 11 | Huishoudelijk reglement

Artikel 30. Huishoudelijk reglement

- 30.1 Bij huishoudelijk reglement kan naast hetgeen waarnaar wordt verwezen in de statuten, al datgene geregeld worden, waarvan een nadere regeling gewenst wordt geacht. Het huishoudelijk reglement mag geen bepalingen bevatten die in strijd zijn met de wet of de statuten.
- 30.2 Het huishoudelijk reglement wordt vastgesteld en gewijzigd door de bondsraad.

Hoofdstuk 12 | Slotbepaling

Artikel 31. Slotbepaling

Aan het bondsbestuur komen in de bond alle bevoegdheden toe, die niet door de wet of de statuten aan andere organen zijn opgedragen.

Artikel 32. Eerste bondsjaar

- 32.1. Het eerste bondsjaar van de bond eindigt op éénendertig december tweeduizend en negen.
- 32.2. Dit artikel, inclusief het opschrift, vervalt indien en zodra het eerste boekjaar is beëindigd.

Hoofdstuk 13 | Overgangsbepalingen

Artikel 33. Overgangsbepaling bondsraad

- 33.1 Tot uiterlijk één jaar na oprichting van de bond bestaat de bondsraad, in afwijking van het bepaalde in artikel 19.1 en artikel 19.2, uit (i) zesentwintig leden van de bondsraad van de CNV BedrijvenBond, (ii) zesentwintig leden van de bondsraad van de Nederlandse Christelijke Bond van Werknemers in de Hout- en Bouwnijverheid, (iii) één lid van de seniorenraad van CNV BedrijvenBond en één lid van de seniorenraad van de Nederlandse Christelijke Bond van Werknemers in de Hout- en Bouwnijverheid, en (iv) één lid van de andersactievenraad van CNV BedrijvenBond en één lid van de andersactievenraad van de Nederlandse Christelijke Bond van Werknemers in de Hout- en Bouwnijverheid. Het bepaalde in de vorige volzin geldt ook nadat de CNV BedrijvenBond en de Nederlandse Christelijke Bond van Werknemers in de Hout- en Bouwnijverheid zijn opgehouden te bestaan; in dat geval worden als leden van de bondsraden van deze verenigingen aangemerkt, zij die leden van deze bondsraden waren op het moment waarop die verenigingen ophielden te bestaan.
- 33.2 Tot uiterlijk één jaar na oprichting van de bond geldt, in afwijking van artikel 21.1, dat ieder lid van de bondsraad één stem kan uitbrengen.
- 33.3 Tot uiterlijk één jaar na oprichting van de bond bestaan de seniorenraad en de andersactievenraad van de bond uit de leden die afkomstig zijn uit de seniorenraad en andersactievenraad van de CNV BedrijvenBond en de Nederlandse Christelijke Bond van Werknemers in de Hout- en Bouwnijverheid.
- 33.4 Het bepaalde in dit artikel 33, inclusief het opschrift, vervalt indien en zodra de bondsraad is samengesteld, gekozen en benoemd op de wijze zoals bedoeld in artikel 19.1.

Artikel 34. Overgangsbepaling vakgroepen

De vakgroepen van CNV BedrijvenBond en de Nederlandse Christelijke Bond van Werknemers in de Hout- en Bouwnijverheid worden vanaf de oprichting van de bond eveneens aangemerkt als vakgroepen van de bond zoals bedoeld in artikel 11. In dat verband geldt - voor zover in afwijking van het bepaalde in artikel 11.3 - dat personen die deel uitmaken van een vakgroepbestuur en die op het moment van oprichting van de bond niet werkzaam zijn hun lopende zittingstermijn als vakgroepbestuurslid kunnen vervullen.

Artikel 35. Overgangsbepaling plaatselijke afdelingen Nederlandse Christelijke Bond van Werknemers in de Hout- en Bouwnijverheid

De bestaande plaatselijke afdelingen van de Nederlandse Christelijke Bond van Werknemers in de Hout- en Bouwnijverheid worden vanaf de oprichting van de bond eveneens aangemerkt als plaatselijke afdelingen van de bond, indien en zolang zij voldoen aan de voorwaarden zoals opgenomen in het huishoudelijk reglement.

Artikel 36. Overgangsbepalingen leden-rechtspersonen Vereniging CNV Kunst en Cultuur

Alle leden-rechtspersonen die op het tijdstip van het van kracht worden van de fusie tussen CNV Vakmensen en CNV Kunst en Cultuur lid waren van CNV Kunst en Cultuur, worden voor een periode van één jaar na voormeld tijdstip als lid van CNV Vakmensen aangemerkt, voor zover het betreffende lid-rechtspersoon het lidmaatschap wenst te laten voortduren.

Huishoudelijk reglement CNV Vakmensen

>> conform artikel 30 van de statuten



Inleiding

- 0.1 Dit reglement is opgesteld ingevolge artikel 30 van de statuten van CNV Vakmensen, statutair gevestigd te Utrecht (de bond).
- 0.2 Dit reglement is een aanvulling op, en uitwerking van, bepalingen zoals opgenomen in toepasselijke wet- en regelgeving en de statuten van de bond.
- 0.3 Met verwijzingen in dit reglement naar 'hij' wordt tevens bedoeld te verwijzen naar 'zij'.

Hoofdstuk 1 | Werkterrein

1. Werkterrein

Tot het werkterrein van de bond behoren in ieder geval de volgende bedrijfstakken, sectoren en ambachten waarin haar leden werkzaam zijn of zijn geweest:

- agrarische bedrijfstakken en aansluitende afzetcoöperaties van agrarische producten;
- brood- en zoetwaren;
- beroepsgoederenvervoer;
- bouwnijverheid;
- burgerluchtvaart;
- chemische- en aardolie-industrie, alsmede winning en verwerking van delfstoffen;
- confectie-industrie en maatkledingbedrijf;
- horecabedrijf, cateringbedrijf en recreatiebedrijf;
- houtnijverheid;
- kappersbedrijf;
- lederindustrie en lederverwerkingsindustrie;
- metaal- en elektrotechnische industrie;
- metaal en technische bedrijfstakken;
- papier- en kartonindustrie, alsmede flexibele verpakkingen en kartonnage;
- personenvervoer over de weg, waaronder stads- en streekvervoerbedrijven, taxibedrijven, rijtscholen, tourbedrijven en ambulancebedrijven;
- railvervoer;
- schoonmaakbedrijf;
- slachterijen en vleesverwerkende industrie;
- steen-, cement, betonproducten-, glas-, aardewerk- en kleiwarenindustrie;
- textielindustrie (kleding) en wasserij;
- visserij en visverwerking;
- voedings- en genotsmiddelenproducerende en -verwerkende ondernemingen alsmede de tabaksindustrie;
- waterbouw;
- watervervoer, waaronder havenbedrijven, olieopslagbedrijven, rijn- en binnenvaartbedrijven, koopvaardijbedrijven en beroepsduikers;
- zorg;
- zuivelindustrie;
- woningcorporaties; en
- overige huidige en nieuw ontstane sectoren en ambachten van vervoer, voeding, land- en tuinbouw, hout en bouw, industrie, voor zover in dit artikel niet genoemd, die naar hun aard eveneens behoren tot het werkterrein van de bond.

Hoofdstuk 2 | Leden en lidmaatschap

2. Aanmelding als lid, toelating tot het lidmaatschap en aanvang lidmaatschap

- 2.1 Een schriftelijk verzoek tot aanmelding als lid geschiedt door middel van een aanmeldingsformulier (zoals onder meer via de website van de bond kan worden verkregen en ingestuurd). Iemand kan zich ook telefonisch aanmelden als lid. De toelating tot het lidmaatschap van de bond door het bondsbestuur blijkt uit het toezenden vanuit de bond van een machtigingsformulier inzake betaling contributie. Indien het bondsbestuur iemand niet als lid toelaat, doet zij daarvan zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk drie weken na ontvangst van het aanmeldingsformulier of de aanmelding, aan de betrokkene schriftelijk mededeling onder vermelding van de redenen die tot het besluit hebben geleid.
- 2.2 Gedurende vier weken na ontvangst van het afwijzingsbesluit zoals bedoeld in artikel 2.1 staat hiertegen voor de betrokkene beroep open bij de geschillencommissie.
- 2.3 Het lidmaatschap begint op de eerste dag van de maand waarover voor het eerst contributiebetaling heeft plaatsgevonden, met dien verstande dat het lidmaatschap niet eerder kan beginnen dan op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin bevestiging van het lidmaatschap door of namens het bondsbestuur aan verzoeker kenbaar is gemaakt. Dagtekening van de brief waarin hiervan mededeling wordt gedaan is hierbij doorslaggevend. Na betaling van de eerste contributie ontvangt het lid een bewijs van lidmaatschap. Statuten, huishoudelijk reglement en eventuele andere reglementen zijn beschikbaar via de website of worden op verzoek toegestuurd.
- 2.4 De leden zijn verplicht bij verandering van woonadres en bij verandering van werkring, dan wel van uitkeringspositie en bij verandering van de omvang van hun dienstverband, waaruit consequenties voortvloeien voor de contributiebetaling, daarvan onmiddellijk opgaaf te doen aan de administratie van de bond. Bovendien moeten zij ten behoeve van de bondsadministratie desverlangd gegevens verstrekken welke voor de bondsadministratie en of het ledenregister noodzakelijk zijn.

3. Partnerlidmaatschap

- 3.1 De echtgenoot of geregistreerde partner van een overleden lid kan zich aanmelden als lid van de bond.
- 3.2 Indien de desbetreffende partner een werkring heeft in een sector of bedrijfstak, behorende tot het werkterrein van een andere bond van CNV, dan zal de partner naar die andere CNV-bond worden doorverwezen voor een lidmaatschap.
- 3.3 Indien de partner geen werkring heeft, dan kan deze lid worden van de bond, waarbij de telling van de lidmaatschapsjaren vanaf dat moment plaatsvindt en voor de contributie een gereduceerd tarief wordt gehanteerd.
- 3.4 Wanneer het overleden lid 60 jaar of langer lid van de bond of diens rechtsvoorganger is geweest, behoeft de partner geen contributie te betalen wanneer deze lid wordt van de bond indien het overleden lid geen contributie hoefde te betalen.
- 3.5 Indien de partner geen lid wordt van de bond, houdt de partner uitsluitend recht op belangenbehartiging gedurende één jaar na het overlijden van het desbetreffende lid, met betrekking tot zaken die uit het overlijden van het lid voortvloeien.

- 3.6 Het bepaalde in artikel 3.5 is eveneens van toepassing op de thuiswonende kinderen van het overleden lid.

4. Contributie

- 4.1 De contributie wordt door of namens de bondspenningmeester geïnd op de wijze als door het bondsbestuur in overleg met de bondsraad is vastgesteld.
- 4.2 De contributie van de bond moet door de leden maandelijks worden voldaan, tenzij het bondsbestuur in een voorkomend geval anders besluit.
- 4.3 Indien een lid zijn contributie over een totaal van ten minste zes maanden niet heeft betaald, zal het bondsbestuur zijn lidmaatschap opzeggen. Van een dergelijke opzegging wordt het lid schriftelijk in kennis gesteld. Het bondsbestuur gaat niet tot opzegging op deze grond over voordat het lid tweemaal op schriftelijke wijze tot betaling is aangemaand. Een lid van wie het lidmaatschap op grond van deze bepaling is opgezegd, kan weer als lid worden toegelaten wanneer deze de contributieschuld heeft voldaan. Het staat het bondsbestuur vrij om de toelating te weigeren op grond van het betaaldedrag van het lid gedurende de jaren dat hij lid is geweest.
- 4.4 Het bondsbestuur kan een lid dat zestig jaar of langer lid is van de bond of diens rechtsvoorganger ontheffing verlenen van de verplichting tot betaling van contributie.

5. Financiële verplichtingen en lidmaatschapsrechten na einde lidmaatschap

- 5.1 Wanneer het lidmaatschap in de loop van een bondsjaar eindigt, blijft het lid gehouden de financiële verplichtingen uit zijn lidmaatschap tot het tijdstip van de beëindiging van het lidmaatschap na te komen.
- 5.2 Een lid dat door het bondsbestuur uit het lidmaatschap is ontzet, is in de uitoefening van al zijn rechten uit het lidmaatschap geschorst, ook gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep bij de geschillencommissie.
- 5.3 Een uit het lidmaatschap ontzet lid kan gedurende drie jaren na het definitief worden van het besluit tot ontzetting niet worden toegelaten als lid van de bond.
- 5.4 Het bondsbestuur kan besluiten een lid te schorsen. Een dergelijke schorsing heeft tot gevolg dat het lid geen rechten uit het lidmaatschap kan uitoefenen. Een schorsing die niet binnen drie maanden gevolgd wordt door een besluit tot beëindiging van het lidmaatschap, eindigt door het verlopen van die termijn.

Hoofdstuk 3 | Vakgroepen

6. Instelling, vorming en opheffing van vakgroepen

- 6.1 De bondsraad kan op voorstel van het bondsbestuur een vakgroep instellen, welk voorstel in ieder geval vermeldt welke sectoren en bedrijfstakken tot de vakgroep behoren. Het voorstel van het bondsbestuur zoals hier bedoeld vermeldt tevens dat het bondsbestuur, na instemming van de bondsraad met het voorstel, de leden die werkzaam zijn, laatstelijk werkzaam zijn geweest of gaan werken in die sector of bedrijfstak in die vakgroep zal indelen.
- 6.2 De bondsraad toetst bij het besluit zoals bedoeld in artikel 6.1 de omvang van de te vormen vakgroep wat betreft het aantal leden, de onderlinge samenhang van de sectoren of bedrijfstakken, alsmede de noodzaak tot vorming van een vakgroep uit oogpunt van onder meer herkenbaarheid.
- 6.3 De bond kent de volgende vakgroepen:
- CNV Ambulance
 - CNV Beroepsgoederenvervoer
 - CNV Bouwnijverheid
 - CNV Brood en zoetwaren
 - CNV Burgerluchtvaart
 - CNV Chemie en energie
 - CNV Horeca, recreatie, catering, kappers en schoonmaak
 - CNV Havens, Rijn- en binnenvaart
 - CNV Hout en meubel
 - CNV Land- en tuinbouw
 - CNV Metaaltechniek
 - CNV Metalektro
 - CNV Papier en karton
 - CNV Schilders
 - CNV Spoorwegen
 - CNV Stads- en streekvervoer
 - CNV Steen en glas
 - CNV Stukadoors
 - CNV Taxi
 - CNV Textiel en confectie
 - CNV Timmerindustrie
 - CNV Tour
 - CNV Vlees en vis
 - CNV Voeding
 - CNV Woondiensten
 - CNV Zuivel
- 6.4 Artikel 6.1 en artikel 6.2 zijn van overeenkomstige toepassing op de opheffing van een vakgroep.
- 6.5 De vakgroepen verrichten hun activiteiten voor de leden in de sectoren en bedrijfstakken waarvoor zij zijn ingesteld, in overeenstemming met artikel 3 en artikel 4 van de statuten van de bond en binnen de door de bond vastgestelde beleidskaders.

7. Vakgroepbestuur

- 7.1 De leden van een vakgroep benoemen buiten vergadering uit hun midden een vakgroepbestuur met inachtneming van hetgeen staat vermeld in artikel 11.3 van de sta-

tuten van de bond en voorts op de wijze zoals nader omschreven in het vakgroepreglement.

- 7.2 Het vakgroepbestuur is in ieder geval verantwoordelijk voor:
- a. de vorming van het vakbondswerk, waaronder het arbeidsvoorwaardenbeleid, ten behoeve van de sectoren of bedrijfstakken die bij de desbetreffende vakgroep zijn ingedeeld en heeft ten aanzien van die aangelegenheden besluitvormende bevoegdheid;
 - b. het vestigen van een herkenbaar profiel naar leden en potentiële leden;
 - c. het vaststellen van een jaarlijks werkplan voor de desbetreffende vakgroep. Dit werkplan is een concrete vertaling ten behoeve van die vakgroep van de gestelde doelen vanuit het jaarlijkse bestuursplan, welke laatste is vastgesteld door de bondsraad;
 - d. het organiseren van activiteiten voor de leden van de vakgroep. Deze activiteiten kunnen, naar gelang de omvang en structuur van de vakgroep, regionaal van opzet zijn dan wel ten behoeve van een of meerdere doelgroepen binnen de vakgroep worden georganiseerd;
 - e. het bespreken van zaken die tijdens de vergadering van de bondsraad aan de orde zijn, alsmede het zonedig formuleren van voorstellen ten behoeve van de bondsraad;
 - f. het verkiezen van een lid en plaatsvervangend lid uit het midden het vakgroepbestuur die als afgevaardigde van de desbetreffende vakgroep deel zal uitmaken van de bondsraad, zoals bedoeld in artikel 11.5 van de statuten en artikel 14.5 van dit reglement;
 - g. het opstellen van reglementen ten behoeve van het goed functioneren van de desbetreffende vakgroep. Een dergelijk reglement mag geen bepalingen bevatten die strijdig zijn met artikelen in statuten en/of dit reglement;
 - h. advies uitbrengen aan het bondsbestuur inzake de benoeming van een functionaris die wordt belast met de coaching en begeleiding van het vakgroepbestuur.
- 7.3 Vakgroepbesturen die in strijd handelen met de bepalingen van de statuten en de reglementen van de bond of weigeren besluiten van daartoe bevoegde organen uit te voeren kunnen daarvoor door het bondsbestuur ter verantwoording worden geroepen. Bij blijvend verschil van mening staat beroep open op de geschillencommissie van de bond.
- 7.4 Vakgroepbesturen kunnen, indien de aard van de sector daartoe aanleiding geeft, met instemming van het bondsbestuur districtskadergroepen of bedrijfsledengroepen in het leven roepen.
- 7.5 Een bedrijfsledengroep omvat alle leden werkzaam in een bedrijf. Een bedrijfsledengroep heeft tot doel de belangen van de leden in het bedrijf te bevorderen. Een bedrijfsledengroep heeft onder meer tot taak:
- a. beïnvloeding van het bondsbeleid ten opzichte van de eigen bedrijfssituatie via contact tussen de desbetreffende bezoldigd bestuurder en het bestuur van de bedrijfsledengroep;
 - b. het mede zorg dragen voor de totstandkoming van een cao.
- De leden van een bedrijfsledengroep kiezen het bestuur van die bedrijfsledengroep. Het bestuur bestaat uit tenminste twee leden. In ondernemingen met meerdere vestigingen of concerns kan een centraal bedrijfsledengroepbestuur worden ingesteld. Alle bestuursleden worden voor de tijd van vier jaar gekozen uit en door de bedrijfsledengroep. Zij zijn terstond herkiesbaar. Het bepaalde in artikel 7.3. ten aanzien van de vakgroepbesturen is van overeenkomstige toepassing voor bedrijfsledengroepen.

Hoofdstuk 4 | Bestuursplatforms

8. Instelling, vorming en opheffing van bestuursplatforms

- 8.1 Het bondsbestuur stelt, na voorafgaande goedkeuring door de bondsraad, de geografische begrenzing van de bestuursplatforms vast, hetgeen de instelling van een bestuursplatform impliceert, en deelt de leden overeenkomstig artikel 12.3 van de statuten van de bond bij de bestuursplatforms in.
- 8.2 Een wijziging van de geografische begrenzing kan slechts worden aangebracht door het bondsbestuur na voorafgaande goedkeuring door de bondsraad. De vorige volzin is ook van toepassing op de opheffing van een bestuursplatform.
- 8.3 Bepalend voor de indeling van leden in een bestuursplatform is het woonadres van de leden op één januari zoals uit het ledenregister blijkt. Een onjuiste registratie in het ledenregister komt voor rekening en risico van het lid indien deze zijn gegevens niet goed, onvolledig of niet tijdig heeft doorgegeven aan de administratie van de bond.

9. De besturen van bestuursplatforms

- 9.1 De leden van een bestuursplatform benoemen buiten vergadering uit hun midden een bestuur van het bestuursplatform op de wijze zoals nader omschreven in het modelreglement bestuursplatform.
- 9.2 Het bestuur van een bestuursplatform is in ieder geval verantwoordelijk voor:
 - a. de bevordering van de onderlinge sociale verhouding van de leden;
 - b. het organiseren van regionale activiteiten voor de leden;
 - c. het coördineren en begeleiden van acties van leden op regionaal niveau;
 - d. het bespreken van de agenda van de bondsraad;
 - e. het bespreken van de economische situatie in de regio;
 - f. het vaststellen van een jaarlijks werkplan voor het desbetreffende bestuursplatform; dit werkplan is een concrete vertaling ten behoeve van dat bestuursplatform van de gestelde doelen vanuit het jaarlijkse bestuursplan, welke laatste is vastgesteld door de bondsraad;
 - g. het coördineren en indienen van initiatiefvoorstellen van de leden van een bestuursplatform, namens het betreffende bestuursplatform voor de agenda van de bondraad.
- 9.3 Besturen van bestuursplatforms die in strijd handelen met de bepalingen van de statuten en de reglementen van de bond of weigeren besluiten van daartoe bevoegde organen uit te voeren kunnen daarvoor door het bondsbestuur ter verantwoording worden geroepen. Bij blijvend verschil van mening staat beroep open op de geschillencommissie van de bond.

10. Plaatselijke afdelingen

- 10.1 Het overgangsartikel 35 van de statuten van de bond voorziet in een aantal plaatselijke afdelingen die ressorteren onder de bestuursplatforms en binnen een bepaald geografisch gebied van een bestuursplatform.
- 10.2 Naast de bestaande plaatselijke afdelingen kunnen geen nieuwe plaatselijke afdelingen worden ingesteld. Een bestaande plaatselijke afdeling kan slechts voortbestaan indien zij ten minste voldoet aan onderstaande vereisten:
 - a. de afdeling dient minimaal drie bestuursleden te hebben die de functies vervullen van voorzitter, secretaris en penningmeester;
 - b. de afdeling heeft een contactpersoon;

- c. de afdeling organiseert een jaarlijkse ontmoetingsbijeenkomst;
- d. de afdeling verzorgt de hulding van jubilarissen;
- e. de afdeling verzorgt afdelingsinformatie (zoals afdelingsboekje, gemeentegids, opstellen persbericht over ontmoetingsbijeenkomst en jubilarissen);
- f. de afdeling draagt zorg voor uitvoering van ledenregelingen, welkomstpakketten en contributieachterstanden;
- g. de afdeling participeert actief binnen, en werkt samen met, het bestuursplatform waaronder de afdeling is ingesteld.

Ten aanzien van het opheffen van een afdeling wordt verwezen naar hetgeen daartoe omtrent is bepaald in artikel 12.2 van de statuten.

- 10.3 Een plaatselijke afdeling wordt gereguleerd door de wet, de statuten van de bond en door dit reglement alsmede door het reglement van het bestuursplatform waaronder zij ressorteert.

Hoofdstuk 5 | Bondsbestuur

11. Taken en bevoegdheden van het bondsbestuur

- 11.1 Het bondsbestuur is belast met de algemene leiding van de bond, onverminderd zijn specifieke taken zoals genoemd in de statuten en artikel 11.3 van dit reglement, hetgeen onder meer betekent dat het bondsbestuur verantwoordelijk is voor het realiseren van de doelstellingen van de bond, de strategie en het beleid. Het bondsbestuur legt hierover verantwoording af aan de bondsraad.
- 11.2 De verantwoordelijkheid voor het besturen van de bond berust bij het bondsbestuur als collectief. Individuele leden van het bondsbestuur kunnen in het bijzonder worden belast met bepaalde onderdelen van de bestuurstaak, onverminderd de collectieve verantwoordelijkheid van het bondsbestuur als geheel. Het bondsbestuur blijft collectief verantwoordelijk voor besluiten, ook indien deze zijn voorbereid door individuele leden van het bondsbestuur. Een individueel lid van het bondsbestuur kan slechts die bevoegdheden uitoefenen die het bondsbestuur uitdrukkelijk aan hem heeft toegerekend of gedelegeerd en hij kan nimmer bevoegdheden uitoefenen die verder strekken dan de bevoegdheden die het bondsbestuur als geheel kan uitoefenen.
- 11.3 Het bondsbestuur is in het bijzonder belast met:
- voorbereiding van het door de bondsraad vast te stellen beleid;
 - de uitvoering van het door de bondsraad vastgestelde bondsbeleid;
 - de zorg voor de beleidsontwikkeling;
 - toezicht op het functioneren van de vakgroepen(structuur) en bestuursplatforms;
 - het zorg dragen voor het goed functioneren van de organisatie;
 - het onderhouden van contacten met de vakcentrale CNV, collega-vakbonden in binnen- en buitenland, alsmede met werkgeversorganisaties, politiek en overheid;
 - de handhaving en naleving van de statuten en dit huishoudelijk reglement;
 - de leiding van de werkorganisatie van de bond;
 - het voorbereiden, vaststellen en uitvoeren van het financiële beleid.
- 11.4 Ieder lid van het bondsbestuur heeft te allen tijde recht op inzage in, en controle van, de boeken en de financiële positie van de bond. Tevens laat het bondsbestuur verplicht jaarlijks een accountantsonderzoek instellen. De penningmeester is in het kader van dit artikel 11.4 steeds gehouden alle gewenste medewerking te verlenen en inlichtingen te verstrekken.
- 11.5 Aan het bondsbestuur komen in de bond alle bevoegdheden toe, die niet door de wet of de statuten aan andere organen zijn opgedragen.

12. Samenstelling van het bondsbestuur, kandidaatstelling en benoeming

- 12.1 De voorzitter wordt rechtstreeks in functie gekozen door de bondsraad voor een periode van vier jaar. Inzake aftreden en herbenoeming geldt het bepaalde in artikel 14.1 van de statuten van de bond.
- 12.2 Bij de samenstelling van het bondsbestuur wordt gelet op diverse facetten die de aandacht van het bondsbestuur vragen waarbij het bondsbestuur als geheel in ieder geval wordt samengesteld op basis van algemene bestuurlijke kwaliteiten, affiniteit met de doelstelling van de bond en met een spreiding van deskundigheden en achtergronden.
- 12.3 De aandachtspunten met betrekking tot de van de voorzitter van het bondsbestuur gevraagde deskundigheid en achtergrond worden in algemene zin op voorstel van het bondsbestuur vastgesteld door de bondsraad in een profielschets.

- 12.4 Kandidaten voor het bondsbestuur kunnen door het bondsbestuur alsmede door de bondsraad bij de commissie van vertrouwen worden aangemeld. Aanmelding geschiedt door middel van een schriftelijk verzoek daartoe gericht aan de voorzitter van de commissie van vertrouwen voorzien van een motivatie en curriculum vitae van de betreffende kandidaat. Omtrent aldus aangemelde kandidaten vindt overleg plaats met de sollicitatiecommissie van de bondsraad. Dat overleg leidt tot rapportage aan de bondsraad met een gemotiveerd advies over het al dan niet kandideren van de desbetreffende kandidaat. De zorgvuldigheid wordt daarbij te allen tijde gewaarborgd.
- 12.5 De kandidaten presenteren zich op de dag van hun officiële kandidaatstelling en bij de benoeming door de bondsraad.

13. Vergaderingen van het bondsbestuur, besluitvorming

- 13.1 De voorzitter van het bondsbestuur leidt de vergaderingen en draagt met de overige leden van het bondsbestuur zorg voor de uitvoering van de daarin vermelde besluiten. De voorzitter en de algemeen secretaris ondertekenen de goedgekeurde notulen.
- 13.2 De voorzitter en de algemeen secretaris dragen zorg voor het uitschrijven en voorbereiden van de vergaderingen van het bondsbestuur, de vergaderingen van de bondsraad en, indien van toepassing, de daaruit samengestelde commissies.
- 13.3 De algemeen secretaris is belast met het voeren van de correspondentie en het (doen) verzorgen van de notulen van de vergaderingen van het bondsbestuur.
- 13.4 De leden van het bondsbestuur bevorderen zoveel mogelijk dat besluiten bij unanimiteit worden genomen. Ieder lid van het bondsbestuur heeft één stem. Indien unanimiteit niet haalbaar blijkt en de wet, de statuten van de bond of dit reglement geen grotere meerderheid voorschrijven, worden besluiten van het bondsbestuur genomen bij gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Indien de stemmen staken, is de stem van de voorzitter van het bondsbestuur doorslaggevend. Het bondsbestuur kan slechts besluiten nemen indien een meerderheid van de in functie zijnde leden van het bondsbestuur aanwezig is.
- 13.5 Besluiten van het bondsbestuur worden in beginsel genomen in een vergadering van het bondsbestuur.
- 13.6 Het bondsbestuur neemt geen besluiten op een gebied waarvoor een bepaald lid van het bondsbestuur in het bijzonder verantwoordelijk is indien dat lid afwezig is.
- 13.7 Besluiten van het bondsbestuur kunnen ook schriftelijk worden genomen, mits het desbetreffende voorstel aan alle in functie zijnde leden van het bondsbestuur is voorgelegd en geen van hen zich tegen deze wijze van besluitvorming verzet. Schriftelijke besluitvorming geschiedt door middel van schriftelijke verklaringen van alle leden van het bondsbestuur. Een verklaring van een lid van het bondsbestuur dat zich ter zake van een schriftelijk te nemen besluit wil onthouden van stemming, dient in te houden dat hij zich niet tegen deze wijze van besluitvorming verzet.
- 13.8 Het bondsbestuur mag afwijken van de bepalingen van de artikelen 13.4 (laatste zin), 13.6 en 13.7 van dit reglement indien de voorzitter van het bondsbestuur dit noodzakelijk acht gezien het dringende karakter of andere omstandigheden van de zaak, mits alle leden van het bondsbestuur in staat worden gesteld deel te nemen aan de besluitvorming. De voorzitter en de algemeen secretaris van het bondsbestuur stellen een verslag op van aldus genomen besluiten, dat bij de stukken voor de volgende vergadering van het bondsbestuur wordt toegevoegd.

- 13.9 Van een door het bondsbestuur genomen besluit kan extern worden blijk gegeven door een verklaring van de voorzitter of de algemeen secretaris van het bondsbestuur.

Hoofdstuk 6 | Bondsraad

14. Samenstelling van de bondsraad, verkiezing van (plaatsvervangende) leden

- 14.1 De bondsraad is zodanig samengesteld dat elke vakgroep en elk bestuursplatform elk één lid afvaardigen op de wijze zoals bedoeld in artikel 19.2 van de statuten van de bond. Een lid van de bondsraad kan niet afgevaardigde zijn van meer dan één van de onderdelen of organen genoemd in de vorige volzin. De seniorenraad en de andersactievenraad vaardigen elk eveneens één lid af ten behoeve van het vervullend beide advieszetels in de bondsraad, een en ander op de wijze zoals bedoeld in artikel 19.2 van de statuten van de bond
- 14.2 Tenzij anders vermeld, is het bepaalde in dit artikel 14 niet van toepassing op de afgevaardigden van de seniorenraad en de andersactievenraad.
- 14.3 Per vakgroepbestuur wordt uit zijn midden één lid en één plaatsvervangend lid voor de bondsraad gekozen.
- 14.4 Per bestuur van een bestuursplatform wordt uit zijn midden één lid en één plaatsvervangend lid voor de bondsraad gekozen.
- 14.5 De verkiezing van leden van de bondsraad vindt plaats op basis van een door de bondsraad vastgesteld functieprofiel.
- 14.6 Voor de verkiezing van de leden en plaatsvervangende leden van de bondsraad kunnen de leden van de vakgroepbesturen/besturen van de bestuursplatforms kandidaten stellen, waarvan de namen worden ingediend bij de secretaris van het vakgroepbestuur/bestuur van het bestuursplatform. Het vakgroepbestuur/bestuur van het bestuursplatform beoordeelt of de voorgestelde kandidaten passen binnen het door de bondsraad vastgestelde functieprofiel.
- 14.7 De secretaris van het vakgroepbestuur/bestuur van het bestuursplatform stelt de kandidaatstellingsprocedure open vanaf acht weken voor de datum van aftreden van de bondsraadleden in wier vacatures moet worden voorzien. Kandidaten kunnen tot vier weken voor het einde van de lopende zittingstermijn van de desbetreffende bondsraadleden, worden ingediend bij de secretaris van het vakgroepbestuur/bestuur van het bestuursplatform.
- 14.8 Wanneer er één persoon voor één vacature kandidaat is gesteld, vindt een schriftelijke stemming plaats onder leden van het vakgroepbestuur/bestuur van het bestuursplatform over deze kandidaat. Wanneer meerdere personen kandidaat zijn gesteld voor dezelfde vacature vindt een verkiezing plaats waarbij geldt dat indien niemand de volstreekte meerderheid van stemmen verkrijgt, wordt herstemd tussen de twee personen, die het grootst aantal stemmen op zich hebben verenigd. Indien meerdere personen evenveel stemmen op zich verenigen en voor herstemming in aanmerking zouden komen, zal door loting worden beslist, wie van hen voor herstemming in aanmerking komt.
- 14.9 De secretaris van het vakgroepbestuur/bestuur van het bestuursplatform doet uiterlijk op éénendertig december aan de secretaris van het bondsbestuur schriftelijk opgave van het verkozen lid en plaatsvervangend lid.
- 14.10 De leden van de bondsraad kunnen maximaal drie aansluitende termijnen van een bestuursperiode zitting hebben in de bondsraad.

- 14.11 De datum van aftreden van leden van de bondsraad respectievelijk aantreden van nieuwe leden van de bondsraad valt samen met de aanvang van een nieuwe bestuursperiode van omstreeks vier jaar. De leden van de bondsraad treden voor het eerst in functie met ingang van de in de vorige volzin bedoelde datum.
- 14.12 Bij het eindigen van het lidmaatschap van de bond of het lidmaatschap van het vakgroepbestuur/bestuur van een bestuursplatform, of door vrijwillig bedanken, eindigt van rechtswege het lidmaatschap respectievelijk plaatsvervangend lidmaatschap van de bondsraad. Hij is bij herverkiezing als lid van het vakgroepbestuur/bestuur van een bestuursplatform ook herkiesbaar als lid van de bondsraad. Het bepaalde in dit artikel 14.12 is van overeenkomstige toepassing op de afgevaardigden van de seniorenraad en de andersactievenraad.
- 14.13 Indien een lid van de bondsraad regelmatig afwezig is van bondsraadvergaderingen wordt hij daartoe ter verantwoording geroepen door de voorzitter van het bondsbestuur en dient hij daarna onmiddellijk zijn zetel in de bondsraad ter beschikking te stellen. De voorzitter zal hieromtrent onmiddellijk het vakgroepbestuur/bestuur van het bestuursplatform informeren waaruit de afgevaardigde afkomstig is.
- 14.14 Binnen drie maanden na het aftreden van een lid van de bondsraad zal een nieuw lid door het vakgroepbestuur/bestuur van het bestuursplatform waarvan het aftredende lid afgevaardigde was, moeten worden verkozen. Wie in een tussentijdse vacature wordt benoemd, neemt wat betreft zittingstermijn de plaats van zijn voorganger in.
- 14.15 Bij ontstentenis van een lid van de bondsraad treedt zijn plaatsvervanger onmiddellijk in functie. Het desbetreffende bondsraadlid stelt hiervan de algemeen secretaris van het bondsbestuur direct in kennis.

15. Taken en bevoegdheden van de bondsraad

De bondsraad is, naast de uit de wet en de statuten voortvloeiende taken en bevoegdheden, belast met:

- a. de vaststelling op hoofdlijnen van het algemeen bondsbeleid, dat vooral is gericht op de sturing en profilering van de bond in algemene zin;
- b. bespreking van het door het bondsbestuur voorgestane en gevoerde beleid;
- c. instelling, vorming en opheffing van vakgroepen en bestuursplatforms;
- d. vaststelling van het jaarlijkse bestuursplan en de jaarlijkse begroting zoals opgesteld door het bondsbestuur;
- e. het eens in de vier jaar vaststellen van het meerjarenbeleidsstrategieplan;
- f. bespreking en evaluatie van het functioneren van de vakgroepen en bestuursplatforms;
- g. de behandeling en indien van toepassing goedkeuring van voorstellen van het bondsbestuur;
- h. de behandeling en indien van toepassing goedkeuring van de onderwerpen zoals geagendeerd op verzoek van een vakgroep of bestuursplatform;
- i. vaststelling van de jaarrekening;
- j. de verkiezing, schorsing en ontheffing uit de functie van leden van het bondsbestuur;
- k. bespreking van CNV-brede aangelegenheden, waaronder de voorbereiding van de jaarlijkse algemene ledenvergadering van het CNV;
- l. alle overige zaken voor zover deze in de wet, statuten of huishoudelijk reglement zijn voorbehouden aan de bondsraad.

Hoofdstuk 7 | Commissies van de bond

16. Commissie van vertrouwen

- 16.1 De commissie van vertrouwen bestaat uit acht personen, waarvan zes personen door en uit de bondsraad zijn gekozen en twee personen door en uit het bondsbestuur zijn gekozen. Van de zes door en uit de bondsraad gekozen leden zijn drie personen aan te merken als vertegenwoordigers van de vakgroepen en zijn drie personen aan te merken als vertegenwoordigers van de bestuursplatforms. In een vacature in de commissie wordt zo spoedig mogelijk voorzien. De bondsraad bepaalt welke leden deel uitmaken van de commissie van vertrouwen.
- 16.2 De voorzitter van de commissie van vertrouwen wordt in functie gekozen uit de zes personen die de bondsraad vertegenwoordigen. De voorzitter fungeert als woordvoerder namens de commissie van vertrouwen in de bondsraadvergadering.
- 16.3 De commissie van vertrouwen treedt op als agendacommissie voor de bondsraad, in welk verband de commissie voorafgaand aan de bondsraad bijeenkomt en verslag uitbrengt aan de bondsraad. Verder is de commissie van vertrouwen in ieder geval belast met:
- het onderzoeken van kandidaten voor het bondsbestuur;
 - het bemiddelen bij onenigheden binnen de bond, voor zover deze nog niet bij de geschillencommissie in behandeling zijn;
 - het uitbrengen van advies inzake het algemene beleid van de bond;
 - het uitbrengen van advies inzake het financiële beleid van de bond;
 - het uitbrengen van advies over andere onderwerpen dan die genoemd onder c. en d. indien de commissie van vertrouwen zulks wenselijk acht.
- 16.4 Het bondsbestuur verschaft uit eigen beweging en tijdig de informatie aan de commissie van vertrouwen en zijn leden die zij nodig hebben om adequaat te kunnen functioneren en hun taken naar behoren te kunnen uitoefenen. Deze informatie wordt zoveel mogelijk schriftelijk verstrekt.
- 16.5 Ieder lid van de commissie van vertrouwen verbindt zich zowel tijdens zijn lidmaatschap van deze commissie als ook daarna op geen enkele wijze aan wie dan ook enige mededeling te doen van gegevens van vertrouwelijke aard betreffende de bond, die het lid van de commissie van vertrouwen ter kennis is gekomen in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden voor deze commissie en waarvan hij weet of dient te weten dat deze vertrouwelijk is, tenzij hij zulks bij wet verplicht is. Het is een lid van de commissie van vertrouwen wel toegestaan mededeling te doen van gegevens als hierboven bedoeld aan de overige leden van de commissie van vertrouwen en de leden van het bondsbestuur.

17. Arbeidsvoorwaardencommissie

- 17.1 De arbeidsvoorwaardencommissie bestaat uit zoveel personen als het aantal vakgroepen dat bij de bond is ingesteld. De leden van de arbeidsvoorwaardencommissie zijn de vertegenwoordigers van de vakgroepen in de bondsraad. In een vacature wordt zo spoedig mogelijk voorzien. Tussen de arbeidsvoorwaardencommissie en de bondsraad bestaat een personele unie.
- 17.2 De arbeidsvoorwaardencommissie is bevoegd tot het bespreken met, en adviseren van, de bondsraad over het door het bondsbestuur jaarlijks vast te stellen arbeidsvoorwaardenbeleid van de bond.

18. Geschillencommissie

- 18.1 De geschillencommissie bestaat uit vijf personen, waarvan vier personen door en uit de bondsraad zijn gekozen en één persoon door en uit het bondsbestuur is gekozen.
- 18.2 De geschillencommissie wijst uit haar midden een voorzitter aan.
- 18.3 Een geschil wordt door middel van een schriftelijk verzoek kenbaar gemaakt aan de voorzitter van de geschillencommissie. In dat verzoek wordt in ieder geval vermeld de namen van de verzoeker en de betrokken andere partij(en), alsmede een beknopte omschrijving van het geschil.
- 18.4 Binnen zes weken na ontvangst van het schriftelijk verzoek daartoe doet de geschillencommissie schriftelijk uitspraak in het geschil, tenzij de geschillencommissie binnen twee weken na ontvangst van het verzoek te kennen geeft die termijn te zullen verlengen tot acht weken.
- 18.5 Indien bij de geschillencommissie een beroep is ingesteld op grond van artikel 8.4 van de statuten kan zij besluiten (i) de betrokkene alsnog tot lid van de bond toe te laten, dan wel (ii) de betrokkene niet als lid van de bond toe te laten. Indien zij tot laatstgenoemd oordeel komt, moet zij zulks motiveren.
- 18.6 Van de beslissingen van de geschillencommissie staat geen beroep open bij de bondsraad.

Hoofdstuk 8 | Seniorenraad en andersactievenraad

19. Seniorenraad

- 19.1 Door het bondsbestuur wordt een seniorenraad ingesteld die bestaat uit zoveel leden als dat er bestuursplatforms zijn. Uit zijn midden kiest de seniorenraad een voorzitter. Senioren zijn leden die de voor hun sector geldende (vroeg)pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt.
- 19.2 Nadere regelingen omtrent de seniorenraad worden opgenomen in het reglement van een bestuursplatform.

20. Andersactievenraad

- 20.1 Door het bondsbestuur wordt een andersactievenraad ingesteld die bestaat uit zoveel leden als dat er bestuursplatforms zijn. Uit zijn midden kiest de andersactievenraad een voorzitter. Andersactieven zijn leden die een uitkering ontvangen krachtens de Werkloosheidswet, de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen, de Wet werk en bijstand, de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten, of aanverwante regelingen.
- 20.2 Nadere regelingen omtrent de andersactievenraad worden opgenomen in het reglement van een bestuursplatform.

Hoofdstuk 9 | **Congres**

21. Congres

Eenmaal per vier jaar wordt het congres van de bond gehouden waarop vakgroep- en bestuursplatformoverstijgende thema's aan de orde komen en discussie en meningsvorming kan plaatsvinden. Daarnaast kan de bondsraad besluiten dat een congres wordt gehouden.

Hoofdstuk 10 | Collectieve arbeidsovereenkomst

22. Algemene bepalingen

- 22.1 Bij het afsluiten of wijzigen van een cao gelden de beleidsuitgangspunten van de bond en het door de bondsraad vastgestelde algemene arbeidsvoorwaardenbeleid. De cao zal getoetst worden aan de beleidsuitgangspunten en het algemene arbeidsvoorwaardenbeleid.
- 22.2 Overeenkomstig het bepaalde in de statuten zullen de bezoldigde bestuurders de leden dan wel vertegenwoordigers van de leden raadplegen:
- over de voorstellen voor de cao die op hen van toepassing is;
 - indien de aard der onderhandelingen daartoe aanleiding geeft, tijdens de onderhandelingen over de cao die op hen van toepassing is;
 - bij het afsluiten van de cao die op hen van toepassing is.
- 22.3 Deze raadplegingen geschieden in het algemeen mondeling in daartoe belegde vergaderingen. De leden dan wel vertegenwoordigers van de leden kunnen ook schriftelijk of langs elektronische weg worden geraadpleegd.
- 22.4 De vergaderingen waar de voorstellen worden vastgesteld, waar tussentijds overleg wordt gepleegd en waar het bereikte resultaat wordt vastgesteld vinden plaats onder verantwoordelijkheid van de betrokken onderhandelaar. Indien de betrokken onderhandelaar niet persoonlijk bij die vergadering aanwezig kan zijn, stelt de vergadering een rapportage van het resultaat van de vergadering en brengt die zo snel mogelijk ter kennis van de betrokken onderhandelaar. Indien het bondsbestuur van oordeel is dat de beslissing van de leden, op wie de cao van toepassing is, in strijd is met de in artikel 21.1 bedoelde uitgangspunten, dan kan de bondsraad het bondsbestuur op zijn voorstel machtigen van de beslissingen der leden af te wijken.
- 22.5 Een cao kan betrekking hebben op:
- een onderneming met één vestiging;
 - een onderneming met meerdere vestigingen of een concern;
 - een landelijke bedrijfstak.
- 22.6 Voor iedere afzonderlijke cao, die betrekking heeft op een landelijke bedrijfstak, een onderneming met meerdere vestigingen of op meerdere ondernemingen, kan door het desbetreffende vakgroepbestuur een cao-commissie worden ingesteld, voor zover deze bevoegdheid nog niet is neergelegd bij een ander in de statuten of huishoudelijk reglement vermeld bestuur.
- 22.7 Leden van de cao-commissie worden door en uit de leden gekozen voor een periode van vier jaar. De leden zijn terstond herkiesbaar.
- 22.8 De voorzitter van de cao-commissie wordt door en uit de leden van de cao-commissie gekozen.
- "Collectieve arbeidsovereenkomst voor een onderneming met één vestiging."**
- 22.9 De bezoldigde bestuurder stelt de bedrijfsledengroep in de gelegenheid te worden geraadpleegd over de voorstellen voor de cao. De bedrijfsledengroep stelt deze voorstellen vast.
- 22.10 Tussentijds zal, indien de aard van de onderhandelingen daartoe naar de mening van

de bezoldigde bestuurder aanleiding geeft, overleg worden gepleegd met het bestuur van de bedrijfsledengroep.

22.11 Over het bereikte resultaat wordt door de bedrijfsledengroep beslist.

"Collectieve arbeidsovereenkomst voor een onderneming met meerdere vestigingen of een concern."

22.12. De bezoldigde bestuurders stellen de bedrijfsledengroepen in de gelegenheid te worden geraadpleegd over de voorstellen voor de cao. De centrale bedrijfsledengroep stelt deze voorstellen vast.

22.13 Tussentijds zal, indien de aard van de onderhandelingen daartoe naar de mening van de bezoldigde bestuurders aanleiding geeft, overleg worden gepleegd met de centrale bedrijfsledengroep.

22.14 Over het bereikte resultaat wordt door de bedrijfsledengroepen beslist.

"Collectieve arbeidsovereenkomst voor een landelijke bedrijfstak."

22.15 De bezoldigde bestuurder raadpleegt het vakgroepbestuur of, indien er door het vakgroepbestuur een cao-commissie is ingesteld, de cao-commissie over de voorstellen voor de cao. Vakgroepbestuur of cao-commissie stellen, gehoord hebbende de leden, deze voorstellen vast.

22.16 Tussentijds zal, indien de aard van de onderhandelingen daartoe naar de mening van de bezoldigde bestuurder aanleiding geeft, overleg worden gepleegd met het vakgroepbestuur of de cao-commissie.

22.17 Over het bereikte resultaat wordt door het vakgroepbestuur of de cao-commissie, gehoord hebbende de leden, beslist.

Hoofdstuk 11 | Staking

- 23.1 Nimmer zal tot staking worden overgegaan, dan nadat door of namens het bondsbestuur met de betrokken leden is vergaderd en de vergadering zich bij schriftelijke stemming met tenminste drie/vierde (3/4) der uitgebrachte stemmen voor staking heeft uitgesproken. Over deze vergadering wordt het lid van de bondsraad van de desbetreffende vakgroep geïnformeerd. Hierna beslist het bondsbestuur of tot staking zal worden overgegaan. Het bondsbestuur beslist, gehoord het resultaat van het overleg met de betrokken leden, over opheffing of voortzetting van een staking.
- 23.2 In bijzondere gevallen kan het bondsbestuur van deze procedure afwijken onder het afleggen van verantwoording aan de bondsraad.
- 23.3 Het bondsbestuur zal de leiding bij werkstaking of het begeleiden van door uitsluiting getroffen leden op zich nemen en de nodige maatregelen treffen.
- 23.4 De bond vormt en houdt in stand een weerstandsfonds, waaruit aan de leden uitkeringen kunnen worden verstrekt bij een al dan niet door de bond geproclameerde staking, bij uitsluiting en slachtofferschap.
De inkomsten van dit fonds bestaan uit:
- a. een bij de behandeling van de financiële jaarstukken door de bondsraad te bepalen bedrag;
 - b. eventueel van de leden te heffen extra contributie overeenkomstig een door de bondsraad genomen besluit;
 - c. vrijwillige bijdragen en giften.
- 23.5 Bij een staking als bedoeld in artikel 23.1 en bij uitsluiting hebben de leden, die daarbij betrokken zijn, recht op een uitkering uit de weerstandskas, indien zij tenminste drie maanden onafgebroken lid zijn van de bond en hun contributie overeenkomstig het bepaalde in artikel 8 lid 1 van de statuten hebben voldaan.
- 23.6 Het bondsbestuur is voorts bevoegd om aan werknemers die bij de aanvang van een actie lid worden van de bond casu quo korter dan drie maanden lid zijn, een uitkering te verstrekken.
- 23.7 Het bedrag van de (netto)stakingsuitkering wordt vastgesteld door de bondsraad op voorstel van het bondsbestuur.
- 23.8 Geen uitkering wordt verleend aan hen, die hun verplichtingen tegenover de bond, met name die van juiste contributiebetaling, niet zijn nagekomen.
- 23.9 Het bondsbestuur is bevoegd uitkering te weigeren aan leden, die zich niet willen onderwerpen aan door het bondsbestuur vastgestelde controlemaatregelen. Worden de maatregelen, door het bondsbestuur getroffen, niet stipt uitgevoerd door de schuld van de betrokken werknemers, dan heeft het bondsbestuur het recht de uitkering te doen inhouden.
- 23.10 Het bondsbestuur heeft het recht om achterstallige contributie met de stakingsuitkering te verrekenen.
- 23.11 Een lid die als gevolg van een niet door de bond geproclameerde staking zijn werkzaamheden niet meer kan uitoefenen en geen inkomen casu quo loon ontvangt, één en ander ter beoordeling van het bondsbestuur, ontvangt gedurende deze periode

met een maximum van acht weken een uitkering als geregeld in artikel 23.5.

- 23.12 De in artikel 23.11 bedoelde uitkering vervalt indien het lid zijn eventueel aangeboden passende arbeid weigert te aanvaarden.
- 23.13. De beslissing omtrent het bepaalde van artikel 23.11 alsmede omtrent de aanvaarding respectievelijk weigering van aangeboden passende arbeid, berust bij het bondsbestuur van welke beslissing beroep open staat bij de geschillencommissie genoemd in artikel 26 van de statuten.
- 23.14 Het bondsbestuur is bevoegd de uitkeringsduur met maximaal vier weken te verlengen.

Hoofdstuk 12 | Diversen

- 24.1 Wijziging. Dit reglement kan van tijd tot tijd door de bondsraad worden gewijzigd. Voorafgaand aan wijziging van dit reglement vindt ter zake overleg plaats met het bondsbestuur.
- 24.2 Interpretatie. In geval van onduidelijkheid of verschil van mening over de betekenis van enige bepaling uit dit reglement is het oordeel van de voorzitter van het bondsbestuur daaromtrent beslissend.
- 24.3 Toepasselijk recht en jurisdictie. Dit reglement wordt beheerst door Nederlands recht. De Nederlandse rechter is exclusief bevoegd om geschillen als gevolg van of in verband met dit reglement (inclusief geschillen omtrent het bestaan, de geldigheid of de beëindiging van dit reglement) te beslechten.
- 24.4 Partiële nietigheid. Indien een of meer bepalingen van dit reglement ongeldig zijn of worden tast dit de geldigheid van de overblijvende bepalingen niet aan.
- 24.5 Vaststelling. Dit reglement is vastgesteld door de bondsraad in zijn vergadering van 9 april 2010.

Bijlage 1

Modelreglement Vakgroep

1 Vakgroepbestuur Benoeming

- 1.1 De leden van een vakgroep benoemen buiten vergadering uit hun midden een vakgroepbestuur dat uit ten minste drie en ten hoogste vijftientig leden bestaat. Deze benoeming geschiedt door middel van een schriftelijke procedure ter zake waarvan ieder lid in de gelegenheid wordt gesteld om deel te nemen.
- 1.2 Ten minste twintig leden van een vakgroep hebben gezamenlijk het recht om kandidaten te stellen voor de vervulling van vacatures in het vakgroepbestuur.
- 1.3 Bij de kandidaatstelling van leden voor het vakgroepbestuur wordt rekening gehouden met een zekere regionale spreiding, alsmede met leeftijd en geslacht, zodat een afspiegeling ontstaat van het ledental van de vakgroep in het vakgroepbestuur, alsmede een afspiegeling van bedrijfstakken casu quo bedrijven.
- 1.4 De verkiezing van leden van het vakgroepbestuur vindt plaats op basis van een door de bondsraad vastgesteld profiel voor de desbetreffende vacature in het vakgroepbestuur.
- 1.5 Bij het ontstaan van tussentijdse vacatures wordt hierin voorzien door een tussentijdse verkiezing door en uit de leden van de vakgroep. Een aldus gekozen lid treedt af in hetzelfde jaar als degene zou aftreden wiens plaats hij vervult.
- 1.6 Indien een lid van het vakgroepbestuur van werkring verandert en daardoor bij een andere vakgroep wordt ingedeeld kan dat lid geen deel meer uitmaken van het vakgroepbestuur en is daardoor aftredend.

Vergaderingen en besluitvorming

- 1.7 Het vakgroepbestuur vergadert zo dikwijls als het dit nodig oordeelt, doch ten minste één keer per jaar. Het vakgroepbestuur komt tevens bijeen wanneer twee of meer leden van het vakgroepbestuur daarom verzoeken of op verzoek van het bondsbestuur, al dan niet in het kader van hetgeen staat vermeld in artikel 7.2 sub e van het huishoudelijk reglement.
- 1.8 Ieder lid van het vakgroepbestuur heeft het recht te verlangen dat een onderwerp op de agenda van een vergadering van het vakgroepbestuur wordt geplaatst.
- 1.9 Vergaderingen van een vakgroepbestuur worden over het algemeen gehouden ten kantore van de bond maar kunnen ook elders worden gehouden. Vergaderingen van de vakgroep kunnen tevens worden gehouden door middel van conference call, video conference of andere communicatiemiddelen, mits de deelnemers daarbij tegelijkertijd met elkaar kunnen communiceren.
- 1.10 Ieder lid van een vakgroep kan bij het vakgroepbestuur voorstellen indienen over de structuur, werkwijze en activiteiten van de vakgroep. Het vakgroepbestuur is niet gehouden dergelijke voorstellen te implementeren of anderszins op te volgen.

- 1.11 De leden van een vakgroepbestuur bevorderen zoveel mogelijk dat besluiten bij unanimiteit worden genomen. Ieder lid van een vakgroepbestuur heeft één stem. Blanco stemmen gelden niet als uitgebrachte stemmen.
- 1.12 Indien unanimiteit niet haalbaar blijkt, worden besluiten van het vakgroepbestuur genomen bij meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Indien de stemmen staken over een voorstel dat niet de verkiezing van personen betreft, wordt het voorstel geacht verworpen te zijn. Het vakgroepbestuur kan slechts besluiten nemen indien een meerderheid van de in functie zijnde leden van het vakgroepbestuur ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is. Is het vereiste aantal leden van het vakgroepbestuur niet aanwezig, dan wordt een nieuwe vergadering bijeengeroepen, waarin ongeacht het aantal aanwezige leden van het vakgroepbestuur, omtrent de onderwerpen op de agenda van de voorafgaande vergadering kan worden besloten.
- 1.13 Indien bij een verkiezing van personen niemand de volstrekte meerderheid verkrijgt, wordt herstemd tussen de twee personen, die het grootst aantal stemmen op zich hebben verenigd. Indien meerdere personen evenveel stemmen op zich verenigen en voor herstemming in aanmerking zouden komen, zal door loting worden beslist, wie van hen voor herstemming in aanmerking komt.
- 1.14 Besluiten van het vakgroepbestuur worden in beginsel genomen in een vergadering van het vakgroepbestuur. Besluiten van het vakgroepbestuur kunnen ook schriftelijk worden genomen, mits het desbetreffende voorstel aan alle in functie zijnde leden van het vakgroepbestuur is voorgelegd en geen van hen zich tegen deze wijze van besluitvorming verzet. Schriftelijke besluitvorming geschiedt door middel van schriftelijke verklaringen van alle leden van het vakgroepbestuur. Een verklaring van een lid van het vakgroepbestuur dat zich ter zake van een schriftelijk te nemen besluit wil onthouden van stemming, dient in te houden dat hij zich niet tegen deze wijze van besluitvorming verzet. Van een aldus genomen besluit wordt onder bijvoeging van de ingekomen antwoorden een relaas opgemaakt dat door de voorzitter van het vakgroepbestuur wordt ondertekend.
- 1.15 Van een door het vakgroepbestuur genomen besluit kan extern worden blijk gegeven door een verklaring van de voorzitter van het vakgroepbestuur.
- 1.16 Van dit reglement kan worden afgeweken na schriftelijke goedkeuring door het bondsbestuur.
- 1.17 Een verzoek tot afwijking kan door het vakgroepbestuur schriftelijk worden ingediend bij het bondsbestuur.
- 1.18 Het bondsbestuur is gehouden binnen drie maanden na ontvangst van het verzoek ofwel goedkeuring te verlenen aan het verzoek van het betreffende vakgroepbestuur, ofwel met redenen omkleed te berichten om welke reden goedkeuring niet of niet ten aanzien van alle bepalingen wordt verleend.

Bijlage 2

Modelreglement Bestuursplatform

1 Bestuur van een bestuursplatform Benoeming

- 1.1 De leden van een bestuursplatform benoemen buiten vergadering uit hun midden een bestuur van het bestuursplatform dat uit ten minste drie leden bestaat. Deze benoeming geschiedt door middel van een schriftelijke procedure ter zake waarvan ieder lid in de gelegenheid wordt gesteld om deel te nemen.
- 1.2 Ten minste twintig leden van een bestuursplatform hebben gezamenlijk het recht om kandidaten te stellen voor de vervulling van vacatures in het bestuur van een bestuursplatform.
- 1.3 Bij de kandidaatstelling van leden voor het bestuur van een bestuursplatform wordt rekening gehouden met leeftijd, geslacht, actief/niet-actief, zodat een afspiegeling ontstaat van het ledental van het bestuursplatform in het bestuur van het bestuursplatform.
- 1.4 De verkiezing van leden van het bestuur van een bestuursplatform vindt plaats op basis van een door de bondsraad vastgesteld profiel voor de desbetreffende vacature in dat bestuur.
- 1.5 Bij het ontstaan van tussentijdse vacatures wordt hierin voorzien door een tussentijdse verkiezing door en uit de leden van het bestuursplatform. Een aldus gekozen lid treedt af in hetzelfde jaar als degene zou aftreden wiens plaats hij vervult.
- 1.6 Indien een lid van het bestuur van een bestuursplatform van woonplaats verandert en daardoor bij een ander bestuursplatform wordt ingedeeld kan dat lid geen deel meer uitmaken van het bestuur van het bestuursplatform waar hij niet langer is ingedeeld; hij is daardoor aftredend.

Vergaderingen en besluitvorming

- 1.7 Het bestuur van een bestuursplatform vergadert zo dikwijls als het dit nodig oordeelt, doch ten minste één keer per jaar. Het bestuur komt tevens bijeen wanneer twee of meer leden van het bestuur van een bestuursplatform daarom verzoeken, of op verzoek van het bondsbestuur.
- 1.8 Ieder lid van het bestuur van een bestuursplatform heeft het recht te verlangen dat een onderwerp op de agenda van een vergadering van dat bestuur wordt geplaatst.
- 1.9 Vergaderingen van bestuur van een bestuursplatform worden over het algemeen gehouden ten kantore van de bond maar kunnen ook elders worden gehouden. Deze vergaderingen kunnen tevens worden gehouden door middel van conference call, video conference of andere communicatiemiddelen, mits de deelnemers daarbij tegelijkertijd met elkaar kunnen communiceren.
- 1.10 Ieder lid van een bestuursplatform kan bij het bestuur van een bestuursplatform voorstellen indienen over de structuur, werkwijze en activiteiten van het bestuurs-

platform. Het bestuur is niet gehouden dergelijke voorstellen te implementeren of anderszins op te volgen.

- 1.11 De leden van een bestuur van een bestuursplatform bevorderen zoveel mogelijk dat besluiten bij unanimitéit worden genomen. Ieder lid van een dergelijk bestuur heeft één stem. Blanco stemmen gelden niet als uitgebrachte stemmen.
- 1.12 Indien unanimitéit niet haalbaar blijkt, worden besluiten van het bestuur van een bestuursplatform genomen bij meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Indien de stemmen staken over een voorstel dat niet de verkiezing van personen betreft, wordt het voorstel geacht verworpen te zijn. Het bestuur van een bestuursplatform kan slechts besluiten nemen indien een meerderheid van de in functie zijnde leden van het bestuur ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is. Is het vereiste aantal leden van het bestuur niet aanwezig, dan wordt een nieuwe vergadering bijeengeroepen, waarin ongeacht het aantal aanwezige leden van het bestuur, omtrent de onderwerpen op de agenda van de voorafgaande vergadering kan worden besloten.
- 1.13 Indien bij een verkiezing van personen niemand de volstrekte meerderheid verkrijgt, wordt herstemd tussen de twee personen, die het grootst aantal stemmen op zich hebben verenigd. Indien meerdere personen evenveel stemmen op zich verenigen en voor herstemming in aanmerking zouden komen, zal door loting worden beslist, wie van hen voor herstemming in aanmerking komt.
- 1.14 Besluiten van het bestuur van een bestuursplatform worden in beginsel genomen in een vergadering van het bestuur van het bestuursplatform. Besluiten van dit bestuur kunnen ook schriftelijk worden genomen, mits het desbetreffende voorstel aan alle in functie zijnde leden van het bestuur is voorgelegd en geen van hen zich tegen deze wijze van besluitvorming verzet. Schriftelijke besluitvorming geschiedt door middel van schriftelijke verklaringen van alle leden van het bestuur. Een verklaring van een lid van het bestuur dat zich ter zake van een schriftelijk te nemen besluit wil onthouden van stemming, dient in te houden dat hij zich niet tegen deze wijze van besluitvorming verzet. Van een aldus genomen besluit wordt onder bijvoeging van de ingekomen antwoorden een relaas opgemaakt dat door de voorzitter van het bestuur wordt ondertekend.
- 1.15 Van een door het bestuur van een bestuursplatform genomen besluit kan extern worden blijk gegeven door een verklaring van de voorzitter van dat bestuur.

2. Plaatselijke afdelingen

Afdelingsbestuur

- 2.1 Het bestuur van een plaatselijke afdeling wordt benoemd door en uit de stemgerechtigde leden van de bond die binnen het geografische gebied van de plaatselijke afdeling blijkt het ledenregister van de bond op 1 januari van het desbetreffende jaar hun woonadres hebben.
- 2.2 De functies in het bestuur van een plaatselijke afdeling worden door de bestuurders in onderling overleg verdeeld.
- 2.3 Elke bestuurder van een plaatselijke afdeling treedt uiterlijk vier jaar na zijn benoeming af, met dien verstande dat zolang in zijn vacature niet is voorzien, hij in functie blijft. Een aftredende bestuurder is terstond tweemaal herbenoembaar voor een termijn van steeds vier jaar.

- 2.4 Een bestuurder van een plaatselijke afdeling defungeert voorts door:
 - a. het eindigen van zijn lidmaatschap van de bond;
 - b. zijn vrijwillig ontslag;
 - c. ontslag door de afdelingsvergadering.
- 2.5 Een bestuurder van een plaatselijke afdeling kan als zodanig worden geschorst door het bondsbestuur, bij kennelijke ongeschiktheid voor de uitoefening van diens functie als bestuurder. Voordat het bondsbestuur daartoe overgaat, hoort het hierover de overige bestuurders van de plaatselijke afdeling.
- 2.6 Het bestuur van een plaatselijke afdeling vergadert zo dikwijls als zijn voorzitter wenselijk acht, doch ten minste eenmaal per jaar.
- 2.7 In vergaderingen van het bestuur van een plaatselijke afdeling kunnen slechts besluiten worden genomen indien ten minste de helft van de bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd is.
- 2.8 Het bestuur van een plaatselijke afdeling kan ook buiten vergadering (schriftelijk) besluiten, mits alle bestuurders zich omtrent het desbetreffende voorstel schriftelijk hebben uitgesproken, waaronder begrepen per elektronische gegevensdrager.
- 2.9 Van het verhandelde in elke vergadering worden door de secretaris notulen opgesteld, die na vaststelling door het bestuur van de plaatselijke afdeling door de voorzitter en de secretaris worden ondertekend.
- 2.10 Het in de vergadering uitgesproken oordeel van de voorzitter omtrent de uitslag van een stemming is beslissend. Hetzelfde geldt voor de inhoud van een genomen besluit, voor zover werd gestemd over een niet schriftelijk vastgelegd voorstel. Wordt echter onmiddellijk na het uitspreken van dit oordeel de juistheid daarvan betwist, dan vindt een nieuwe stemming plaats, wanneer de meerderheid van de vergadering of, indien de oorspronkelijke stemming niet hoofdelijk of schriftelijk geschiedde, een stemgerechtigde aanwezige dit verlangt. Door deze nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.

3. Seniorenraad

- 3.1 De verkiezing van de leden van de seniorenraad wordt door het bondsbestuur geregeld. De zittingstermijn van de leden van de seniorenraad is vier jaar. De periodiek aftredende leden zijn terstond tweemaal herkiesbaar voor een termijn van steeds vier jaar.
- 3.2 De seniorenraad adviseert het bondsbestuur over het bondsbeleid voor senioren en de activiteiten die de bond ontplooit of kan ontplooiën voor senioren. Een afgevaardigde van de seniorenraad is bevoegd om de bondsraadvergaderingen bij te wonen en daarin advies uit te brengen over voorliggende onderwerpen.
- 3.3 De seniorenraad komt zo vaak bij elkaar als door zijn voorzitter of het bondsbestuur nodig wordt geacht.

4. Andersactievenraad

- 4.1 De verkiezing van de leden van de andersactievenraad wordt door het bondsbestuur geregeld. De zittingstermijn van de leden van de andersactievenraad is vier jaar. De

periodiek aftredende leden zijn terstond tweemaal herkiesbaar voor een termijn van steeds vier jaar.

- 4.2 De andersactievenraad adviseert het bondsbestuur over het bondsbeleid voor andersactieven en de activiteiten die de bond ontplooit of kan ontplooien voor andersactieven. Een vertegenwoordiger van de andersactievenraad is bevoegd om de bondsradaarvergaderingen bij te wonen en daarin advies uit te brengen over voorliggende onderwerpen.
- 4.3 De andersactievenraad komt zo vaak bij elkaar als door zijn voorzitter of het bondsbestuur nodig wordt geacht.

5. Wijziging reglement

- 5.1 Van dit reglement kan worden afgeweken na schriftelijke goedkeuring door het bondsbestuur.
- 5.2 Een verzoek tot afwijking kan door het bestuur van een bestuursplatform schriftelijk worden ingediend bij het bondsbestuur.
- 5.3 Het bondsbestuur is gehouden binnen drie maanden na ontvangst van het verzoek ofwel goedkeuring te verlenen aan het verzoek van het betreffende bestuur van een bestuursplatform, ofwel met redenen omkleed te berichten om welke reden goedkeuring niet of niet ten aanzien van alle bepalingen wordt verleend.

