



Duurzame (werk)relaties maak je samen

CNV VISIE PROGRAMMA 2020-2024

Wat zien we om ons heen op de arbeidsmarkt en in de samenleving?

Het lijkt goed te gaan met Nederland en de Nederlanders. De werkloosheid is laag, de levensverwachting en het opleidingsniveau stijgen en we horen al jaren bij de gelukkigste landen ter wereld. Tegelijkertijd leven we in tijden van onzekerheid. Met name op en rondom de arbeidsmarkt hebben onzekerheden zich de afgelopen tijd opgestapeld. Volgens het Sociaal en Cultureel Planbureau heeft zo'n 30% van de Nederlanders moeite om bij te blijven en krijgt zij te maken met stijgende woonlasten in combinatie met flexibel en geen of onzeker werk. Er vormt zich een nieuwe tweedeling tussen mensen die het goed en minder goed voor elkaar hebben, en daarmee ontstaat een gebrek aan vertrouwen in de toekomst. Deze tweedeling zien we zowel op economisch vlak als voor wat betreft mogelijkheden tot ontwikkeling en participatie. Wat mensen te besteden hebben is de afgelopen 25 jaar nauwelijks gestegen, terwijl de economie wel hard groeide. De afgelopen 15 jaar is het aantal werkende armen zelfs toegenomen. Tel daar de gevolgen van gemaakte politieke keuzes bij op (bijvoorbeeld de roep om zelfredzaamheid, de doorgeschoten marktwerking en de druk op de kwaliteit van publieke voorzieningen) en de voedingsbodem voor onbehagen en populisme is gelegd.



Waar staan we voor?

Het CNV is geworteld in het christelijk sociaal gedachtegoed. De kernwaarden solidariteit, verantwoordelijkheid, rentmeesterschap, rechtvaardigheid en naastenliefde, staan in ons werk centraal. Juist gezien bovenstaande ontwikkelingen, passen deze waarden bij de uitdagingen en prioriteiten van vandaag. Onze missie is om samen duurzame arbeidsrelaties te creëren die ten goede komen aan een rechtvaardige samenleving.

Het CNV is een beweging van mensen die het verschil willen maken. Samen werken we aan een rechtvaardige samenleving. Dat is een samenleving waarin mensen niet alleen verantwoordelijk zijn voor zichzelf, maar ook voor elkaar. Een samenleving die mensen uitnodigt mee te doen in plaats van buitensluit. Samen strijden we tegen onrecht en hebben we oog voor mensen die het minder hebben. Dat betekent ook dat we onze welvaart op een rechtvaardige manier verdelen. We maken keuzes waarin we rekening houden met toekomstige generaties. Dat doen we in Nederland, maar ook door te werken over onze landsgrenzen heen. We realiseren ons dat we samen veel beter in staat zijn om onze individuele belangen te behartigen. Zo werken we aan ons gezamenlijke ideaal: een rechtvaardige samenleving waarin ieder mens tot zijn of haar recht komt.

Bovenstaande is een ideaal, nog geen vanzelfsprekendheid. Om dat ideaal te realiseren moeten we onder andere een verandering teweeg brengen in hoe we denken en naar vraagstukken kijken. Te vaak is enkel economische logica leidend in de keuzes die worden gemaakt.

Wij geloven dat de tijd rijp is om het (weer) samen te doen.



Waar zetten we op in om de uitdagingen van deze tijd te beantwoorden?

Wij komen met mensen in beweging om samen een positieve bijdrage te leveren aan een mooier, eerlijker Nederland. Met drie speerpunten zetten we stappen op weg naar het realiseren van ons ideaal.

1. Werk wordt weer duurzaam

Iedereen die werkt, heeft gewerkt of wil werken, heeft recht op bescherming. Ongeacht het type contract. Zo zorgen wij voor duurzame arbeidsrelaties en de bijbehorende zekerheden voor werkend Nederland.

2. We ontwikkelen mee met ons werk

Ontwikkelen geeft niet alleen voldoening, maar is ook belangrijk. Werk verandert en dus de benodigde kennis en vaardigheden ook. CNV is de partner in je loopbaan, staat naast werkenden en stelt hen in staat regie te kunnen nemen over hun loopbaan.

3. We leven en werken in balans en verbinding

Er moet een betere balans komen tussen welzijn en winst. Winst zonder welzijn is niet van waarde. Werkenden verdienen de mogelijkheid om zinvol te werken, en dat werk te combineren met zorg voor elkaar en de samenleving.

Ad.1: Zo maken we werk weer duurzaam

Wij zetten ons ervoor in dat werkenden ook in de toekomst zekerheid kunnen halen uit hun werk en kunnen bouwen op hun werk als fundament. De ontwikkeling van een lappendeken aan contracten, zoals freelance-, zzp- vaste-, uitzend- of flex-contracten, zorgt voor onnodige onzekerheden en concurrentie op prijs. Dit is helaas het gevolg van jarenlang bewust beleid. We geloven dat duurzame arbeidsrelaties niet alleen goed zijn voor mensen, maar ook zorgen voor een innovatiever, stabiel en positiever land. Daarom willen wij regelen dat we allemaal gelijke, hoogwaardige en kwalitatieve bescherming krijgen. Het (niveau van bescherming van het) vaste contract is daarbij ons uitgangspunt. De totale 'koek' van zekerheid voor werkenden in Nederland wordt daarmee weer groter. We creëren een gelijk speelveld als het gaat om kosten. Zodat iedereen gebruik kan maken van- en meebetaalt aan een toekomst waarin goede sociale zekerheid en pensioenvoorzieningen de standaard zijn. Dat is de enige manier om werk duurzaam en rendabel voor iedereen te maken.

We streven ernaar dat in alle cao's en sociale plannen deze duurzame gedachte de norm wordt. En dat eerlijke werkomstandigheden en gemaakte afspraken ook echt nageleefd worden. Ook helpen wij Den Haag de wetgeving aan te passen zodat er duidelijke regels komen waarin iedereen bijdraagt, er een gelijk speelveld komt en iedereen bescherming krijgt ongeacht je contract type. Collectiviteit blijft het uitgangspunt in de nieuwe pensioenen en sociale zekerheden.

Om een land te bouwen waarin we allen willen werken en samenwerken, moeten we de welvaart eerlijk delen. Dit zorgt ervoor dat er een stevig fundament blijft onder onze samenleving. Ook hiervoor is het van belang dat de positie van werkenden in ons land wordt versterkt, in plaats van uitgehold.



Ad 2: Zo zetten we ontwikkeling centraal

De wereld om ons heen verandert steeds sneller en ons werk verandert mee. Daar is niets mis mee. Digitalisering bijvoorbeeld kan ons werk in vele opzichten gemakkelijker maken. Robotisering kan ons werk fysiek minder zwaar maken. Veranderingen in ons werk kunnen ook onzekerheden met zich mee brengen. Bepaalde banen verdwijnen en niet elk werk is vol te houden tot de pensioenleeftijd.

Wij geloven dat we ons samen het best voor kunnen bereiden op nieuwe ontwikkelingen. De basis voor een leven lang ontwikkelen wordt gelegd in een goed publiek gefinancierd onderwijsstelsel. Maar daar eindigt het niet. We stellen mensen in staat meer regie te nemen over hun (toekomstige) loopbaan. Bijvoorbeeld door een leerrekening voor iedereen te organiseren. We willen niet dat mensen voor hun eigen loopbaan afhankelijk zijn van hun werkgever of van de grillen van de politieke regelgeving. We helpen mensen om de weg naar- en op de arbeidsmarkt te vinden.

Een nieuwe zekerheid die we jou en andere Nederlanders willen bieden is dat je ertoe doet: nu en in de toekomst.



Ad 3: Zo zorgen we voor zinvol werk met balans en verbinding

We dragen op allerlei manieren bij om ons land beter te maken. Werk, betaald of onbetaald, zorgt voor zingeving en voor verbinding. Het kan echter ook veel van ons vragen. En ook naast ons werk wordt er steeds meer van ons gevraagd. Jongeren ervaren dit al elke dag in het onderwijs en op de arbeidsmarkt. Er wordt steeds meer van ze verwacht in steeds kortere tijd. Op de werkvloer zien we de werkdruk toenemen. Bijvoorbeeld door onnodige administratie of doordat er niet voldoende wordt geïnvesteerd in nieuwe collega's. De balans raakt zoek als economische productie-logica doorslaat en het wint van werkinhoud, kwaliteit, vakmanschap en aandacht voor elkaar. En dat in combinatie met steeds meer taken die thuis en vanuit de samenleving op ons afkomen.



Wij weten zeker dat niet alleen werkenden, maar ook organisaties, baat hebben bij een betere balans waardoor iedereen kan participeren en het ook vol kan houden in deze drukke tijden. Dat kan alleen als we de waarde van werk weer zien, de combinatie van werk en privé beter regelen en inzetbaarheid van mensen centraal zetten. Dat stelt mannen en vrouwen ook beter in staat om zorgtaken te verdelen en een zelfstandig inkomen te verdienen. Samen met werkgevers moet de juiste balans gevonden worden om het werk goed te kunnen doen. Dat kan, als we gaan werken aan werk waar ruimte is voor de mens. Wij zijn er namelijk van overtuigd dat dit goed is voor werknemers, voor werkgevers én voor de samenleving als geheel.

Werk (betaald of onbetaald) dat in balans is, zorgt voor zingeving. Dat is ontzettend waardevol. Daarnaast zorgt je inzetten ook voor verbinding met anderen. Tweedeling in de samenleving wordt daarmee tegengegaan. Daarom wil het CNV dat iedereen de kans krijgt om te participeren. Iedereen is waardevol en moet mee kunnen doen. Daarbij is extra aandacht nodig voor mensen tot wie de arbeidsmarkt een afstand heeft, jongeren of juist ouderen die moeilijk aan het werk komen. Dat vraagt om een samenleving met kwalitatief goede publieke voorzieningen.

Op welke manier gaan we hieraan werken?

We bereiken ons ideaal alleen als we sámen werken. Samen zit in het DNA van onze vereniging. Het CNV is een beweging van- en dichtbij mensen. We werken voor werkenden (toekomstig-, huidig- en voormalig-) en doen dat samen met onze leden. Onze leden nemen in ons werk een centrale plaats in. Zij zijn de dragers en de belangrijkste ambassadeurs van onze organisatie. We zetten de komende periode in op het creëren van een (nog) grotere betrokkenheid van leden en niet-leden bij het werk van het CNV en ook op het stimuleren van nieuwe mensen en groepen om zich bij ons aan te sluiten.

We werken niet enkel als belangenbehartiger. Onze beweging heeft vanuit zijn christelijk sociale traditie ook als doel om bij te dragen aan het vormgeven van een maatschappij waarin mensen op een prettige manier met elkaar kunnen leven en werken; een betere samenleving. Nu en in de toekomst. Daarbij kijken we verder dan ons eigenbelang en werken we ook in internationaal verband over onze landsgrenzen heen.

Alleen een vakbond die duidelijk is over zijn idealen en inspiratie is een wervende vakbond. Het CNV is een beweging van betrokken mensen die het kan schelen. Zo werken we samen aan een rechtvaardige samenleving.



cnv